ANNO 2021

BILANCIO SOCIALE

ASSOCIAZIONE VOLONTARI ITALIANI SANGUE

AVIS Provinciale di Brescia

LETTERA DEL PRESIDENTE

"Solo insieme si superano le difficoltà e si può andare lontano"

Brescia, 30 maggio 2022

Carissimi,

per una realtà come la nostra, la redazione del bilancio sociale non è solo un adempimento normativo, ma soprattutto, insieme alla certificazione di qualità ISO 9001:2015, uno strumento di trasparenza per rendicontare il valore di AVIS, un momento di riflessione e decisione per camminare verso il futuro, un modo per condividere i risultati raggiunti e gli obiettivi futuri.

L'Avis Provinciale di Brescia è impegnata da 64 anni su un territorio ampio di 4.784,36 km²che conta circa 1,3milioni di abitanti; è infatti per popolosità la quinta provincia in Italia con ben 205 Comuni, compreso il capoluogo. Negli anni la nostra provincia è stata oggetto di una forte immigrazione. L'offerta di lavoro ed il supporto del Terzo Settore hanno permesso una buona integrazione, che riscontriamo anche nella nostra base associativa.

L'Avis Provinciale di Brescia vanta 37.037 soci, donatori e non, che provengono da tutto il tessuto sociale e geografico. Questa complessità trova rispondenza nell'ambito del servizio sanitario, abbiamo infatti 4 ASST e 2 ATS, oltre che numerose cliniche anche a rilevanza nazionale.

Questa è la realtà ove l'Avis Provinciale di Brescia si colloca e ove vediamo compiuta la mission associativa.

In questo Bilancio Sociale 2021 vogliamo illustrare, nel modo più obiettivo e trasparente possibile, l'impegno nei diversi ambiti di interesse, come quello istituzionale, di sensibilizzazione al dono e al volontariato, della scuola, della comunicazione, dei giovani e molto altro ancora. Vogliamo condividere l'impatto della nostra attività sul territorio, non solo in termini di unità di sangue e plasma raccolte, ma anche di sensibilizzazione, promozione della cittadinanza attiva e integrazione.

Non è stato semplice guidare l'Associazione in un momento di grande incertezza, come quello di una pandemia globale, affinché il sangue ci fosse sempre per tutti coloro che ne avessero bisogno, garantendo allo stesso tempo la sicurezza dei volontari e dei donatori. Abbiamo attuato importanti cambiamenti, siamo stati flessibili, resilienti e determinati nel perseguire la mission, e posso affermare che oggi ci sentiamo più forti e migliorati.

Per far ciò abbiamo avuto bisogno dell'apporto di tutti: le Avis sovraordinate, le Avis Comunali, le Istituzioni, la Comunità, i Servizi Trasfusionali, i nostri collaboratori e volontari e sicuramente i donatori, che hanno continuato a dimostrare generosità, impegno e fiducia.

Un sentito e sincero ringraziamento a tutti.

Gabriele Pagliarini

NOTA METODOLOGICA

Con il presente documento si vuole illustrare in che modo l'Avis Provinciale di Brescia generi un valore sociale attraverso un operato che si sviluppa in diversi ambiti: la governance, la gestione delle risorse umane, l'erogazione di servizi agli associati ed al territorio, il confronto ed il dibattito tra gli enti portatori di interessi per la definizione di un percorso condiviso.
La redazione del bilancio sociale è stato un percorso di condivisione ed analisi, dove ha visto il confronto tra i dirigenti associativi ed il personale dello staff, ognuno nella propria area di intervento. È stato quindi un processo dinamico e di crescita, non solo per l'Associazione, ma anche per i partecipanti. Fermarsi e riflettere sulle azioni compiute permette di trarre spunti per un miglioramento futuro.

I principi ai quali ci siamo inspirati sono quelli tipici dell'accountability:

- la rilevanza degli argomenti trattati;
- la completezza delle informazioni, al fine di permettere una valutazione dei risultati sociali e di sostenibilità economica;
- la trasparenza;
- la neutralità;
- l'analisi per anno di competenza;
- la comparabilità;
- la chiarezza;
- la veridicità e verificabilità;
- l'attendibilità;
- l'indipendenza degli stakeholder intervenuti nell'analisi.

L'approccio adottato è quello proposto dalle Linee guida del Consiglio Nazionale del Terzo Settore (CNTS) per la stesura del bilancio sociale, approvate nella seduta del 20 aprile 2018 e convalidate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto 4 luglio 2019 (articolo 6), in ottemperanza a quanto stabilito dal Decreto Legislativo del 3 luglio 2017 nr. 117.

In un'ottica etica ed ecosostenibile si decide di non procedere alla stampa del documento integrale ma verrà reso disponibile e scaricabile in pdf sul sito di Avis Provinciale Brescia.
Per una maggior diffusione saranno condivisi, nel corso dell'anno, sul redazionale e sui social media estratti sintetici e significativi del presente documento.

INDICE

CHI SIAMO 6
- **Le origini** 7
- **La Storia** 7
- **La Vision** 8
- **La Mission** 9
- **I Valori** 10
- **La Base Associativa** 12

GOVERNANCE 16
- **L'Assemblea** 16
- **Il Consiglio Direttivo** 17
- **Il Comitato Esecutivo** 21
- **Il Presidente e il Vicepresidente Vicario** 22
- **Organo di Controllo** 22
- **Revisore Unico** 23
- **Le Commissioni** 23
- **Consulta Dei Presidenti** 27

LE PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE 28
- **I Dipendenti** 29
- **I Collaboratori** 31
- **I Volontari** 32

OBIETTIVI ED ATTIVITÀ 33
- **Attività Istituzionale** 33
- **Convenzioni** 34
- **Attività Sanitaria Vaccinale** 36
- **Andamento Della Raccolta Sangue Ed Emocomponenti** 37
- **Promozione e Propaganda** 43
  - **A Scuola con AVIS** 43
  - **La comunicazione** 44
  - **GAP – Gruppo Giovani Provinciale** 45
  - **SCU – Servizio Civile Universale** 46
  - **TOLD Partner** 46
- **Progetto ambizioso realizzato nel 2021: ristrutturazione della sede di Brescia** 47
- **Il progetto ambizioso del 2022: la realizzazione della sede di Salò** 48

GLI STAKEHOLDER 50
- **Chi sono** 50
- **Le Interviste** 55

ALTRE INFORMAZIONI – IMPATTO AMBIENTALE 58

CHI SIAMO

DENOMINAZIONE	Avis Provinciale di Brescia
RAGIONE SOCIALE	ETS (Ente del Terzo Settore) ODV (Organizzazione di Volontariato)
CODICE FISCALE	98047730175
SETTORE DI ATTIVITÀ PREVALENTE	Interventi e prestazioni sanitarie
ANNO COSTITUTIVO	12 gennaio 1957
ISCRIZIONE AL REGISTRO DEL VOLONTARIATO	DPRG nr. 50.788 del 30 gennaio 1995
PERSONALITÀ GIURIDICA	Decreto nr. 6.603 del 23 luglio 2012
SEDE LEGALE	Piazzetta AVIS 1, Brescia
SEDE OPERATIVA	Piazzetta AVIS 1, Brescia
NUMERO DI TELEFONO	030/3514411
FAX	030/3514490
E-MAIL	info@avisprovincialebrescia.it
SITO INTERNET	www.avisprovincialebrescia.it
UNITÀ DI RACCOLTA SANGUE	ADRO, Via Cairoli 29 BAGOLINO, Via Lombardi BARGHE, Via I. Boschi 1 BRESCIA, Piazzetta Avis 1 CALVISANO, Via R. Sanzio NAVE, Via Minola 17/B GARDONE V.T., Via Giovanni XXIII° 4 MONTICHIARI, Via Ciotti 156 PALAZZOLO S/O, Via C. Golgi 32 QUINZANO D/O, Via Suor L. Aceti 1 RODENGO SAIANO, Via Moie 32 TRAVAGLIATO, Via V. Emanuele II° 28 URAGO D/O, P.zza Marconi 17

L'Avis Provinciale di Brescia è associata di:

- Avis Regionale Lombardia;
- Avis Nazionale;
- CSV di Brescia;
- Tavolo del Terzo Settore.

Le origini

L'AVIS (Associazione Volontari Italiani del Sangue) è la più grande associazione di donatori di sangue italiani. Nasce a Milano nel 1927 per volere del Dottor Vittorio Formentano.
Negli anni AVIS si è diffusa su tutto il territorio e ha dato un contributo estremamente significativo nel perseguire l'obiettivo di garantire a tutti i pazienti, che ne presentano la necessità, una terapia trasfusionale adeguata, sicura e di qualità.

La Storia

L'Avis a Brescia nasce col decreto 30 agosto 1935 n. 32786 con il quale il Prefetto di Brescia autorizzava la costituzione dell'Associazione Provinciale Donatori di Sangue. L'Associazione diviene a carattere volontario grazie a Giorgio Sinigaglia (Primario del reparto di "chirurgia settica" all'Ospedale di Brescia) che in una dichiarazione inviata alle autorità cittadine ne chiede la costituzione ufficiale.
Il 13 settembre 1937 un decreto del Ministro dell'Interno istituisce per le "*Associazioni di datori di sangue*" un "Comitato per i donatori di sangue" per promuovere la costituzione dei centri di raccolta, organizzare il servizio trasfusionale e ricevere le domande di iscrizione. Tra il '39 e il '40 tale comitato sarà presieduto dal Dr. Briosi.
Del 1938 è l'atto di costituzione del Comitato Provinciale (poi riformulato nel 1939): ne fanno parte 102 nomi. Dal 12 novembre 1940 gli iscritti sono 1035, tutti "donatori", tutti "avisini".

Solo dopo il 1948 l'Avis si rinnova profondamente. La presidenza viene assunta dal Prof. Mario Zorzi. Grazie alla collaborazione con l'Amministrazione degli Spedali Civili il salto di qualità è notevole. L'Avis ricrea un vero e proprio servizio ospedaliero. Si passa così nel 1954 dalla trasfusione diretta ad un vero e proprio Centro Emodiagnostico e Trasfusionale. Nel 1961 l'amministrazione degli Spedali Civili assume la gestione del Centro Trasfusionale, ma sarà comunque un percorso a due. Avis Provinciale Brescia nel 1964 trova un riconoscimento pubblico con la registrazione nel registro delle ONLUS.
Negli anni l'attività si è sviluppata passando da istituzionale, di promozione e di coordinamento delle Avis Comunali ad un'attività sanitaria con la raccolta diretta del sangue, prima nel centro

cittadino e successivamente organizzando l'aspetto sanitario delle sedute di prelievo sul territorio.
A seguito di un sistema di riorganizzazione nel settore sanitario ed a seguito delle normative sempre più stringenti, nel 2014 ha preso in carico la gestione della raccolta associativa dell'intera provincia, grazie a 13 unità di raccolta.
Gli obiettivi conseguiti sono stati:

- adeguamento delle strutture esistenti ai requisiti normativi;
- economicità della gestione;
- maggior controllo, flessibilità e rapidità nella risposta alle esigenze del sistema trasfusionale.

Presso la propria sede di Brescia ha luogo anche la raccolta di sangue mediante procedure di aferesi produttiva (plasmaferesi e procedure multicomponent), gestita direttamente dagli Spedali Civili di Brescia. Questa sinergia e collaborazione ha portato negli anni Avis Provinciale di Brescia a migliorare i propri processi ed a sviluppare delle strategie con il Servizio Trasfusionale di riferimento.

I Presidenti che hanno condotto l'Associazione

Mandato	Nominativo
1957/1995	Zorzi Mario
1996/2004	Briola Gianpietro
2005/2008	Vezzoli Camilla
2008/2016	Briola Gianpietro
2017 ad oggi	Pagliarini Gabriele

La Vision

L'Avis Provinciale di Brescia auspica una società solidale, capace di garantire a tutti i cittadini condizioni di benessere e salute e si caratterizza per la promozione della donazione di sangue ed emocomponenti.
Avis è un'associazione di volontariato, apartitica, aconfessionale, non lucrativa, che non ammette discriminazioni di sesso, razza, lingua, nazionalità, religione ed ideologia politica.
La vision dell'Associazione è far sì che il sangue ed i suoi componenti siano disponibili dove serve, quando serve, nelle quantità necessarie per garantire il diritto alla vita degli ammalati, attraverso una corretta informativa, la promozione del dono, la chiamata dei donatori e la raccolta diretta in regime di accreditamento regionale.

La Mission

Avis ha lo scopo di promuovere la donazione di sangue volontaria, periodica, associata, non remunerata, anonima e consapevole, intesa come valore umanitario ed universale, espressione di solidarietà e civismo. Il donatore si configura quale promotore di un primario servizio socio-sanitario ed operatore di salute. Il contributo dei soci non è legato esclusivamente alla donazione ma alla partecipazione al complesso di attività associative che si rendono necessarie al perseguimento della mission.

L'Avis Provinciale di Brescia ha tra gli obiettivi primari:

- la promozione della diffusione del dono del sangue su tutto il territorio;
- l'informazione e dell'educazione sanitaria dei cittadini;
- lo sviluppo del volontariato, dell'associazionismo e della cooperazione;
- sviluppare strategie di autosufficienza di sangue legate anche al buon uso dello stesso;
- attività fondamentali per il raggiungimento dell'obiettivo sono, oltre alla promozione, la sensibilizzazione e una comunicazione efficace che portano alla diffusione e alla condivisione del suo sistema valoriale.

Le macroaree di attività possono essere così raggruppate:

- attività istituzionale;
- promozione e sensibilizzazione, anche attraverso il sostegno di gruppi;
- programmazione della raccolta, in accordo al DMTE;
- gestione delle sedute di raccolta;
- gestione della prenotazione e delle richieste di emergenza di sangue, anche attraverso la propria rete territoriale.

La Direzione dell'Avis Provinciale di Brescia ritiene strategico, rispetto al proprio ruolo istituzionale, favorire lo sviluppo della raccolta di sangue mediante la pianificazione, programmazione, organizzazione e realizzazione dell'UdR di Brescia e delle UdR esterne in grado di far fronte ai fabbisogni delle strutture ospedaliere presenti sul territorio provinciale attraverso la stretta collaborazione con il SIMT/CLV di riferimento e con il coordinamento del DMTE.
Partendo dalla consapevolezza della centralità della funzione di servizio al cittadino e dell'importanza di perseguire l'obiettivo della soddisfazione dei bisogni; considerando come risorsa fondamentale la risorsa umana, identificata, rispetto al servizio svolto, ha riconosciuto la necessità di dotare la programmazione e l'organizzazione di un Sistema di Gestione della Qualità, in conformità a quanto richiesto dalla norma UNI EN ISO 9001:2015.

I Valori

Il dono di sangue si caratterizza per una serie di elementi di grande significato.

SOLIDARIETÀ

L'altruismo e il senso del dono si realizzano nel concetto di solidarietà. Una solidarietà attiva, concreta, attenta alle esigenze del prossimo e della comunità. È questo il nostro valore principale di riferimento, la nostra guida.

ANONIMATO

L'anonimato è la prima regola etica della donazione. L'identità del donatore e del ricevente, secondo le vigenti normative restano riservate.

GRATUITÀ

Il sangue e gli emocomponenti non possono essere una fonte di reddito. Le istituzioni stabiliscono una quota di rimborso per unità di sangue, relativo ai costi sostenuti per la promozione, la chiamata e la raccolta diretta di sangue. Donare sangue è quindi un atto totalmente gratuito e non può essere remunerato sotto alcuna forma.

VOLONTARIETÀ

La donazione di sangue è un atto libero, frutto di una scelta informata e consapevole, che deve essere compiuto volontariamente, senza alcuna costrizione.

SICUREZZA E QUALITÀ

La gratuità, le visite di controllo prima della donazione, le analisi ed i test diagnostici effettuati sul sangue dei donatori, ne tutelano la salute e assicurano contemporaneamente la sicurezza dei prodotti trasfusi ai malati. La metodica convalidata, il rispetto delle *best practices*, la certificazione di un percorso di qualità ISO 9001 ed i numerosi controlli garantiscono la sicurezza dei prodotti trasfusionali.

PERIODICITÀ

La donazione periodica, non condizionata da urgenze e fattori emozionali, rappresenta una garanzia di sicurezza per il ricevente e di affidabilità per gli approvvigionamenti. Il donatore periodico è inoltre controllato dal punto di vista medico perché sottoposto a visite mediche accurate e a controlli periodici sul sangue.

CENTRALITÀ DEL DONATORE

I donatori e coloro che contribuiscono disinteressatamente ed in prima persona al benessere della collettività, sono i nostri interlocutori privilegiati. I donatori che aderiscono ad Avis, agiscono come promotori di un primario servizio socio-sanitario ed operatori della salute. Il loro contributo non è legato esclusivamente alla donazione, ma anche alla partecipazione alle attività che si rendono necessarie per perseguire la missione associativa. Il perseguimento di questa missione è coerente con valori ideali (gratuità, dono, socialità) e con i principi di comportamento (anonimato, forma associata, adesione volontaria) che sono costante riferimento nelle attività.

AFFIDABILITÀ E SENSO DI RESPONSABILITÀ

Sentirsi responsabili in prima persona delle attività svolte e del loro risultato, è il modo migliore per garantire nel tempo gli standard di qualità, affidabilità ed efficienza premessi. I collaboratori si riconoscono nei valori associativi e contribuiscono alla crescita comune con il loro apporto di impegno ed energia. All'Associazione spetta invece il compito di valorizzare il suo potenziale umano, vera leva strategica per lo sviluppo, attraverso un percorso di formazione, verifica e aggiornamento continuo finalizzato all'accrescimento delle competenze professionali.

CREATIVITÀ E INNOVAZIONE

Garantiamo il nostro apporto con spirito di iniziativa. Affrontiamo i problemi emersi come opportunità per rivedere le prassi consolidate ed abbiamo il coraggio di intraprendere nuove strade. Cerchiamo sempre nuovi stimoli nelle sfide di ogni giorno e siamo consapevoli che il ruolo di ognuno è fondamentale per il successo delle azioni associative.

RADICAMENTO CON IL TERRITORIO

Benché parte di un organismo di proporzioni nazionali, siamo consapevoli di svolgere la nostra attività in un territorio che si distingue per alcune peculiarità e necessità che lo rendono unico. Saper cogliere, interpretare ed estendere questo senso di appartenenza, rappresenta il nostro modo per migliorare il nostro approccio comunicativo con una Provincia di cui ci sentiamo parte e che auspichiamo faccia sempre più parte di noi.

EDUCAZIONE E TUTELA DEL DIRITTO ALLA SALUTE

L'Avis Provinciale di Brescia è da sempre impegnata in un'opera di informazione e di educazione alla salute, promuovendo stili di vita sani e diffondendo quanto più possibile il concetto di medicina preventiva, che è strettamente connesso al tema della donazione.

La Base Associativa

Avis Provinciale è un'associazione di associazioni, per l'esattezza raggruppa 102 Avis Comunali, distribuiti capillarmente sul territorio bresciano.
Ciascuna Avis Comunale è composta da soci donatori e non, per un totale di **37.037**.

AVIS COMUNALI	NUOVI	SOSPESI	DONATORI 2020	DONATORI 2021	SOCI NON DONATORI	TOTALE SOCI
ADRO/ERBUSCO	18	14	266	270	128	398
AGNOSINE/BIONE	20	13	204	211	28	239
BAGNOLO MELLA	35	32	283	286	32	318
BAGOLINO	22	26	231	227	25	252
BARBARIGA	4	3	49	50	0	50
BEDIZZOLE	36	37	200	199	21	220
BERLINGO	14	17	129	126	7	133
BORGOSATOLLO	5	35	209	179	2	181
BOTTICINO	17	12	116	121	17	138
BOVEGNO	21	1	172	192	7	199
BOVEZZO	37	82	487	442	8	450
BRENO	66	89	909	886	50	936
BRESCIA	579	440	5.342	5.481	22	5.503
BROZZO	29	32	194	191	5	196
CALCINATO	15	12	188	191	5	196
CALVISANO	36	97	356	295	67	362
CAPRIANO	22	18	132	136	4	140
CAPRIOLO	5	2	110	113	4	117
CARPENEDOLO/ ACQUAFREDDA	15	29	267	253	17	270
CASTEGNATO	40	11	270	299	11	310
CASTELCOVATI	9	111	218	116	0	116
CASTELMELLA	14	20	134	128	74	202
CASTENEDOLO	11	32	228	207	5	212
CASTREZZATO	28	0	173	201	5	206
CAZZAGO S/M	14	5	176	185	4	189
CELLATICA	34	14	231	251	6	257
CHIARI	78	222	941	797	298	1.095
COCCAGLIO	50		307	357	10	367
COLOGNE	27	10	200	217	35	252

AVIS COMUNALI	NUOVI	SOSPESI	DONATORI 2020	DONATORI 2021	SOCI NON DONATORI	TOTALE SOCI
COMEZZANO/ CIZZAGO	25	10	127	142	13	155
CORTICELLE	15	7	152	160	8	168
DARFO B.T.	52	62	567	557	19	576
DESENZANO	221	250	2.389	2.360	19	2.379
EDOLO	16	58	429	387	7	394
ESINE	23	20	283	286	11	297
FIESSE	6	0	100	106	69	175
GAMBARA	42	14	218	246	13	259
GARDONE V.T.	40	35	344	349	11	360
GAVARDO	127	55	1.302	1.374	37	1.411
GHEDI	28	86	576	518	8	526
GOTTOLENGO	15	12	123	126	2	128
GUSSAGO	64	66	550	548	8	556
ISEO	24	24	234	234	4	238
ISORELLA	8	0	137	145	4	149
LAVONE	25	0	84	109	3	112
LENO	22	30	516	508	98	606
LODRINO	7	7	183	183	9	192
LOGRATO	20	63	316	273	21	294
LONATO	15	45	200	170	7	177
LUMEZZANE	47	47	413	413	12	425
MALEGNO	25	19	206	212	12	224
MANERBIO	34	39	653	648	16	664
MARONE	25	12	169	182	15	197
MOLINETTO	31	32	217	216	34	250
MONTICHIARI	25	66	583	542	0	542
NAVE	28	34	255	249	19	268
NUVOLERA	27	0	233	260	58	318
ODOLO	9	17	137	129	25	154
OFFLAGA	11	5	85	91	0	91
OME/MONTICELLI	27	13	284	298	6	304
ONO S.PIETRO	3	5	78	76	6	82
ORZINUOVI	3	22	107	88	2	90
ORZIVECCHI	1	2	79	78	3	81
OSPITALETTO	33	12	209	230	14	244
PADERNO F.C.	7	9	116	114	9	123
PALAZZOLO S/O	39	77	341	303	13	316
PASSIRANO	16	7	153	162	30	192
PAVONE M./CIGOLE	17	32	351	336	13	349
PEZZAZE	3	0	73	76	0	76
PISOGNE	14	13	192	193	17	210
POLAVENO/BRIONE	29	13	173	189	11	200
PONCARALE/FLERO	20	22	186	184	73	257
PONTEVICO	12	33	145	124	16	140

AVIS COMUNALI	NUOVI	SOSPESI	DONATORI 2020	DONATORI 2021	SOCI NON DONATORI	TOTALE SOCI
PONTOGLIO	9	11	88	86	5	91
POZZOLENGO	5	15	121	111	15	126
PRALBOINO/ MILZANO	10	0	203	213	6	219
PROVAGLIO D'ISEO	25	41	175	159	11	170
QUINZANO D/O	42	42	257	257	0	257
REMEDELLO	19	0	51	70	5	75
REZZATO	18	12	194	200	27	227
ROCCAFRANCA	19	10	103	112	6	118
RODENGO S.	42	17	430	455	15	470
RONCADELLE	18	25	217	210	55	265
ROVATO	88	75	925	938	5	943
RUDIANO	19	8	194	205	5	210
SABBIO C.	8	20	129	117	0	117
SALO'	131	63	1.594	1.662	0	1.662
S.PAOLO	10	17	148	141	3	144
SAREZZO	35	29	457	463	75	538
SENIGA	5	7	82	80	4	84
TAVERNOLE	12	2	111	121	11	132
TORBOLE C.	4	195	325	134	2	136
TRAVAGLIATO	54	37	277	294	20	314
TRENZANO	11	9	167	169	5	174
URAGO D/O	9	7	171	173	4	177
VALTENESI	11	9	259	261	9	270
VEROLANUOVA	12	5	392	399	9	408
VEROLAVECCHIA	7	14	95	88	8	96
VESTONE	27	23	462	466	8	474
VILLA C.	38	15	397	420	10	430
VISANO	9	8	87	88	1	89
VOBARNO	15	13	158	160	8	168
TOTALE	**3.294**	**3.520**	**35.259**	**35.033**	**2.004**	**37.037**

È importante un'analisi della base associativa sia in termini di genere che di fasce d'età, al fine di meglio comprendere le scelte del mandato e le modalità utilizzate per il raggiungimento degli obiettivi.

Nelle tabelle successive un'analisi della base associativa

STATO ASSOCIATIVO	MASCHI	% MASCHI	FEMMINE	% FEMMINE	TOTALE
DONATORI	23.091	66%	11.942	34%	35.034
SOCI NON DONATORI	1.357	68%	647	32%	2.004
SOCI NUOVI ISCRITTI	1.631	51%	1.576	49%	3.207
I nuovi iscritti rappresentano il 9% del totale dei soci al 31/12					

MASCHI												
STATO	18/25	%	26/35	%2	36/45	%3	46/55	%4	56/65	%5	Over 65	%6	TOTALE
DONATORI	2.397	10%	4.536	20%	5.283	23%	6.617	29%	3.817	17%	441	2%	23.091
SOCI NON DONATORI	22	2%	51	4%	105	8%	164	12%	280	21%	735	54%	1.357
SOCI NUOVI ISCRITTI	587	36%	474	29%	316	19%	201	12%	35	2%	18	1%	1.631

FEMMINE													
STATO	18/25	%	26/35	%2	36/45	%3	46/55	%4	56/65	%5	Over 65	%6	TOTALE
DONATORI	2.277	19%	2.897	24%	2.498	21%	2.718	23%	1.396	12%	156	1%	11.942
SOCI NON DONATORI	10	2%	68	11%	74	11%	118	18%	144	22%	233	36%	647
SOCI NUOVI ISCRITTI	636	41%	397	26%	236	15%	217	14%	44	3%	19	1%	1.549

	ITALIA (maschi/femmine)				UE (maschi/femmine)				ALTRI PAESI (maschi/femmine)			
	M	%	F	%	M	%	F	%	M	%	F	%
DONATORI	22.332	65%	11.005	32%	253	1%	291	1%	423	1%	238	1%
SOCI NON DONATORI	1.266	64%	593	30%	13	1%	7	0%	78	4%	23	1%

GOVERNANCE

La *governance* di AVIS consiste in un meccanismo a struttura reticolare che costituisce la rete associativa. Alla base vi sono le Avis Comunali, ciascuna dotata di autonomia ed indipendenza. Come enunciato all'articolo 4 dello Statuto i soci di Avis Provinciale Brescia sono le persone giuridiche quindi le Avis Comunali, mentre sono soci persone fisiche tutti coloro che abbiano aderito alle Avis Comunali. I soci, persone fisiche e persone giuridiche, compongono l'Assemblea.

Gli organi di governo sono:

- l'Assemblea Provinciale degli Associati;
- il Consiglio Direttivo Provinciale;
- il Comitato Esecutivo;
- il Presidente e il Vicepresidente Vicario.

L'Assemblea

I soci persone fisiche partecipano all'Assemblea Provinciale attraverso i delegati nominati dalle Assemblee Comunali i quali esprimono ciascuno tanti voti quanti sono i soci persone fisiche che rappresentano. I soci persone giuridiche partecipano invece all'Assemblea a mezzo del loro rappresentante legale.

Le 102 Avis Comunali della provincia eleggono, in occasione della propria assemblea, oltre ai propri consiglieri anche i candidati al Consiglio Provinciale, che li rappresenteranno negli organi di governo.

Come da Statuto, ogni 4 anni, l'assemblea generale elegge i propri rappresentanti che andranno a comporre il Consiglio Direttivo. Proprio il 22 maggio 2021 si è svolta l'assemblea elettiva di Avis Provinciale. Al fine di ottemperare alle norme di prevenzione del Covid-19 ed al fine di favorire la massima partecipazione, il Consiglio Direttivo ha deciso per un'Assemblea in presenza per i soli Consiglieri e la partecipazione tramite piattaforma di web conference per i delegati persone fisiche e persone giuridiche. Anche le votazioni hanno seguito l'opportunità offerta dalla digitalizzazione con il programma VotareDigitale.

L'Assemblea ha avuto la seguente partecipazione:

SOCI AVENTI DIRITTO	Nr. DELEGATI AVENTI DIRITTO	VOTI DELEGATI AVENTI DIRITTO	DELEGATI PRESENTI	VOTI PRESENTI	% DELEGATI	% VOTI
Soci persone fisiche Con delega Piena per 200 voti	135	27.000	97	19.400	72%	72%
Soci persone fisiche rappresentanti dei "resti"	101	10.791	79	8.254	78%	76%
Soci persone giuridiche	102	102	71	71	70%	70%
Totale	**338**	**37.893**	**247**	**27.725**	**73%**	**73%**

In occasione dell'Assemblea 2021 è stato nominato l'Organo di Controllo monocratico con funzioni di Revisore Unico: il Dott. Antonio Galuppini.

Il Consiglio Direttivo

Al Consiglio spettano tutti i poteri di ordinaria e di straordinaria amministrazione, fatta eccezione per quelli demandati dalla legge o dallo Statuto all'Assemblea, al Comitato Esecutivo o al Presidente. Spetta, tra l'altro, al Consiglio:

- ✓ la predisposizione dei progetti per l'attuazione degli indirizzi di politica associativa approvati dall'Assemblea degli Associati; la proposizione e la realizzazione di attività finalizzate alla promozione della donazione e alla propaganda per la crescita di una adeguata coscienza trasfusionale;
- ✓ l'azione di stimolo per un costante aggiornamento scientifico e legislativo; l'esecuzione delle delibere dell'Assemblea e la realizzazione delle linee di politica associativa di volta in volta indicate dalla stessa;
- ✓ l'approvazione dello schema di bilancio preventivo e di bilancio consuntivo;
- ✓ la variazione, ove giudicato necessario e/o opportuno, tra i capitoli di spesa del bilancio preventivo già approvato dall'Assemblea degli Associati, nel rispetto della somma complessiva delle uscite ovvero la variazione per nuove o maggiori spese compensate da nuove o maggiori entrate;
- ✓ l'approvazione delle relazioni illustrative dell'attività svolta, per la presentazione delle stesse all'Assemblea;

- ✓ la costituzione di organismi associativi, stabilendone con apposita delibera le relative competenze.

Al suo interno il Consiglio individua il **Presidente** che a sua volta propone all'organo i membri del **Comitato Esecutivo**.

I **Consiglieri** in carica al 31 dicembre 2021 sono:

COGNOME	NOME	RUOLO	IMPEGNO ASSOCIATIVO
Pagliarini	Gabriele	Presidente	Avisino dell'Avis Comunale di Brescia e Consigliere Nazionale
Piovani	Francesco	Vice Presidente Vicario	Avisino e Presidente Avis Comunale di Pavone Mella-Cigole
Spada	Luigi	Vice Presidente	Avisino e Presidente Avis Comunale di Rodengo Saiano e Consigliere dell'Avis Regionale Lombardia
Seneci	Patrizia	Segretario	Avisina e Presidente Avis Comunale di Berlingo e Consigliere Avis Regionale Lombardia
Mori	Tatiana	Tesoriere	Avisina e Vice Presidente Avis Comunale di Lumezzane
Simonini	Stefano	Vice Tesoriere	Avisino e Consigliere Avis Comunale di Iseo
Baldo	Marianna	Consigliere e Referente Commissione Comunicazione	Avisina e Presidente Avis Comunale di Manerbio
Banalotti	Gianluca	Consigliere e Responsabile di Zona area di Cunettone Salò	Avisino e Presidente Avis Comunale di Salò
Bontempi	Paolo	Consigliere e Coordinatore Responsabili di Zona e Responsabile di Zona Area Urago d/O e ASST Franciacorta	Avisino e Consigliere Avis Comunale di Coccaglio e Segretario Avis Regionale Lombardia
Briola	Gianpietro	Consigliere	Avisino e Direttore Sanitario Avis Comunale di Orzinuovi e Consigliere dell'Avis Regionale Lombardia e Presidente Avis Nazionale
Cioccarelli	Anna	Consigliere e Referente Gruppo Giovani Provinciale	Avisina e Vice Presidente Avis Bagnolo M.
Liloni	Berardo	Consigliere e Responsabile di Zona area di Cunettone Salò	Avisino e Presidente Avis Comunale di Valtenesi

COGNOME	NOME	RUOLO	IMPEGNO ASSOCIATIVO
Martinelli	Silvia	Consigliere e Referente Commissione Scuola	Avisina e Segretario Avis Comunale di Iseo
Montini	Daris	Consigliere e Referente AvisNet	Avisino e Presidente Avis Comunale di Cologne
Opici	Luca	Consigliere e Referente Gruppo Giovani Provinciale	Avisino e Segretario Avis Comunale di Pavone Mella-Cigole
Pialorsi	Matteo	Consigliere e Responsabile di Zona area Barghe	Avisino e Presidente Avis Comunale di Sabbio Chiese
Piovanelli	Chiara	Consigliere e Referente Commissione Scuola	Avisina e Consigliere Avis Comunale di Montichiari
Ravani	Marcello	Consigliere e Responsabile di Zona area Valcamonica	Avisino e Presidente Avis Comunale di Pisogne
Rizzardi	Angelo	Consigliere e Responsabile di Zona area Barghe	Avisino e Membro Collegio Sindacale dell'Avis Comunale di Vestone
Rossetti	Carlo	Consigliere e Referente Commissione Scuola	Avisino e Presidente Avis Comunale di Desenzano d/G
Svanera	Sara	Consigliere e Referente Commissione Comunicazione	Avisino, Consigliere Avis Comunale di Polaveno-Brione e componente Esecutivo Consulta Nazionale Giovani
Taboni	Mina	Consigliere e Responsabile di Zona Area Valtrompia	Avisino e Consigliere Avis Comunale di Sarezzo
Tebaldini	Arturo	Consigliere e Responsabile di Zona area di Cunettone Salò	Avisino e Presidente Avis Comunale di Gavardo
Tosadori	Enrico	Consigliere e Responsabile di Zona Area ASST del Garda Presidio Ospedaliero di Desenzano	Avisino dell'Avis Comunale di Desenzano d/G
Zanotti	Pierantonio	Consigliere e Responsabile di Zona Area ASST del Garda Presidio Ospedaliero di Manerbio e Leno	Avisino e Presidente Avis Comunale di Leno

L'attività di confronto tra i membri del Consiglio Direttivo e dell'Esecutivo è stata ricca di appuntamenti:

Nel mandato 2017/2020 il Consiglio si è riunito 23 volte, con un impegno orario di 44 ore. Il nuovo Consiglio costituito a giugno 2021 si è riunito 4 volte per un impegno orario di 5 ore.

La partecipazione alle riunioni è stata:

Mandato 2017/2020		
Cognome	**Nome**	
Pagliarini	Gabriele	100%
Capitanio	Angelo	100%
Baresi	Mario	92%
Begni	Francesco	92%
Bernardi	Luigi	82%
Bettenzoli	Paolo	92%
Bontempi	Paolo	78%
Briola	Gianpietro	13%
Candrina	Sergio	48%
Docchio	Franco	33%
Durosini	Enrica	22%
Fontanella	Bortolo	91%
Fossati	Gabriele	100%
Gogna	G.Pietro	87%
Pasotti	Paola	78%
Pialorsi	Matteo	100%
Piovani	Francesco	100%
Quaglietti	Ezio	100%
Ravani	Marcello	91%
Rizzardi	Angelo	78%
Sambrici	Cesare	69%
Seneci	Patrizia	95%
Simonini	Stefano	87%
Spada	Luigi	91%
Taboni	Mina	91%
Savoldi	Federica	84%
Dell'Aglio	Michele	71%
Prandini	Marco	22%
Tosadori	Enrico	70%
Banalotti	Gianluca	100%
Lubisco	Oscar Edgardo	43%

Mandato 2021/2024		
Cognome	**Nome**	
Pagliarini	Gabriele	100%
Seneci	Patrizia	100%
Baldo	Marianna	100%
Banalotti	Gianluca	100%
Bontempi	Paolo	75%
Briola	Gianpietro	0%
Cioccarelli	Anna	100%
Liloni	Berardo	50%
Martinelli	Silvia	100%
Montini	Daris	75%
Mori	Tatiana	100%
Opici	Luca	100%
Pialorsi	Matteo	100%
Piovanelli	Chiara	75%
Piovani	Francesco	100%
Ravani	Marcello	75%
Rizzardi	Angelo	75%
Rossetti	Carlo	100%
Simonini	Stefano	75%
Spada	Luigi	100%
Svanera	Sara	75%
Taboni	Mina	100%
Tebaldini	Arturo	100%
Tosadori	Enrico	100%
Zanotti	Pierantonio	100%

L'attuale Consiglio Direttivo si compone di una rappresentanza del 32% di donne. È inoltre affermabile che rispetto agli anni passati vi sia una presenza importante di giovani avisini, infatti il 48% dei membri è under 50 anni.

I temi oggetto delle delibere riguardano:

- ✓ approvazione del bilancio;
- ✓ valutazione e approvazione delle spese;
- ✓ assunzioni di personale;
- ✓ decisioni in merito a campagne propagandistiche;
- ✓ decisioni di contrarre convenzioni che impegnino l'associazione;
- ✓ condivisione delle politiche associative regionali e nazionali.

Il Comitato Esecutivo

Il **Comitato Esecutivo** - cui compete la predisposizione degli schemi del bilancio preventivo e di bilancio consuntivo da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea per il tramite del Consiglio - delibera altresì, riferendo al Consiglio medesimo, sui seguenti argomenti:

- la generale promozione ed il coordinamento delle attività delle Avis associate;
- l'elaborazione di sistemi, di criteri operativi e di mezzi di comunicazione volti alla promozione ed allo sviluppo del volontariato del sangue;
- l'acquisto di beni e servizi nei limiti di spesa fissati dal bilancio preventivo; l'acquisto di beni ammortizzabili nei limiti di spesa determinati annualmente dal Consiglio;
- la scelta delle persone che dovranno prestare la propria opera in favore dell'Associazione, a titolo di lavoro subordinato o autonomo e la risoluzione dei rapporti medesimi;
- la decisione di agire e resistere in giudizio, di transigere o di rinunciare alle azioni, di compromettere in arbitri, anche amichevoli compositori e di nominare avvocati e consulenti;
- il conferimento di incarichi di consulenza e di prestazione professionale tanto a titolo gratuito che oneroso nei limiti di spesa di 5.000€, come determinato dal Consiglio.

L'Esecutivo attualmente in carica è composto da:

- Gabriele Pagliarini
- Francesco Piovani
- Luigi Spada
- Patrizia Seneci
- Tatiana Mori

- Stefano Simonini.

L'attività di confronto tra i membri dell'Esecutivo è stata ricca di appuntamenti:

Nel mandato 2017/2020 il Comitato Esecutivo si è riunito 32 volte, con un impegno orario di 50 ore. Il nuovo Esecutivo costituito a giugno 2021 si è riunito 3 volte per un impegno orario di 4 ore.

La presenza dei dirigenti associativi è stata:

Mandato 2017/2020	
Gabriele Pagliarini	100%
Francesco Piovani	97%
Paola Pasotti	85%
Stefano Simonini	57%
Angelo Capitanio	94%

Mandato 2021/2024	
Pagliarini Gabriele	100%
Piovani Francesco	100%
Spada Luigi	100%
Seneci Patrizia	100%
Mori Tatiana	100%
Simonini Stefano	66%

Il Presidente e il Vicepresidente Vicario

Il Presidente, eletto dal Consiglio Provinciale al proprio interno, presiede l'Avis Provinciale, ne ha la rappresentanza legale ed ha la firma sociale di fronte ai terzi ed in giudizio. Al Presidente spetta, inoltre:

- convocare e presiedere l'Assemblea Provinciale degli Associati, il Consiglio Provinciale, il Comitato Esecutivo, nonché formularne l'ordine del giorno;
- curare l'esecuzione e l'attuazione delle delibere del Comitato Esecutivo;
- assumere, solo in casi di urgenza, i provvedimenti straordinari nelle materie di competenza del Comitato Esecutivo.

Nell'espletamento dei propri compiti, il Presidente è coadiuvato dal Segretario.

In caso di assenza o impedimento temporaneo, il Presidente è sostituito dal Vicepresidente Vicario. La firma e/o la presenza del Vicepresidente Vicario fa fede, di fronte ai terzi, dell'assenza o dell'impedimento temporanei del Presidente.

Organo di Controllo

La nomina di un Organo di Controllo è per l'Avis Provinciale di Brescia obbligatoria. Egli rimane in carica per quattro anni. L'Organo di Controllo vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni

del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231, qualora applicabili, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento.
L'Organo di Controllo esercita compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.
L'Assemblea del 22 maggio 2021 ha dato incarico al Dott. Antonio Galuppini di svolgere le funzioni di Organo di Controllo monocratico per il mandato 2021-2024.
L'Organo di Controllo ha redatto un unico verbale riportante i controlli eseguiti il 2 dicembre. Non sono state rilevate discrepanze rispetto a quanto previsto nello Statuto, nel Regolamento e nella normativa applicata nel Terzo Settore. Si rileva una compliace ai valori etici che contraddistinguono l'Associazione. L'Organo di Controllo ha partecipato alle sedute di Consiglio del 3 giugno, 9 novembre e del 21 dicembre, assente in un'unica seduta.

Revisore Unico

Il Collegio dei Revisori, per noi Revisore Unico, è un incarico assegnato al membro dell'Organo di Controllo. Egli si occupa di controllare e verificare la veridicità e la correttezza delle poste del bilancio d'esercizio, in conformità alle leggi italiane ed internazionali e allo Statuto associativo.
Con l'Assemblea generale del 22 maggio 2021 è stato dato incarico all'Organo di Controllo di svolgere le funzioni anche di Revisore Unico.
Fino alla data dell'Assemblea è rimasto in carica il Collegio dei Revisori, composto da:

- Dott. Antonio Galuppini (Presidente);
- Dott. Andrea Savoldi (Sindaco effettivo);
- Alvaro Busi (Sindaco Effettivo).

Il collegio si è riunito nelle seguenti date:

- 24 febbraio 2021;
- 5 marzo 2021.

Il Revisore Unico ha effettuato un unico verbale riportante i controlli eseguiti il 2 dicembre. Non sono state rilevate non conformità o irregolarità di gestione.

Le Commissioni

Con il nuovo mandato 2021-24 il Consiglio Direttivo, su proposta del Presidente, ha deciso di organizzarsi al proprio interno in Commissioni, maggiormente flessibili e dinamiche per l'analisi e gli interventi nell'area di competenza.

Le Commissioni operano secondo il mandato e le decisioni assunte in sede di Consiglio Direttivo e con la supervisione della Presidenza, coadiuvata dal Segretario.
Ciascuna Commissione può contare sullo staff dipendete di Avis.

COMMISSIONE SCUOLA

La Commissione è composta da:

- Silvia Martinelli – Consigliera Avis Provinciale (Avis Comunale di Iseo);
- Chiara Piovanelli – Consigliera Avis Provinciale (Avis Comunale di Montichiari);
- Vincenzo Calvio – Avis Comunale di Brescia;
- Carlo Rossetti – Consigliere Avis Provinciale (Avis Comunale di Desenzano).

Il mandato è quello di:

- redigere un progetto formativo per gli interventi negli istituti scolastici;
- organizzare un concorso/contest pensato per i giovani studenti;
- partecipare alle iniziative del territorio dedicate alle scuole, al fine di trasmettere il valore dell'associazione e del volontariato;
- partecipare alle iniziative delle Avis sovraordinate;
- coordinare l'informazione per le Avis Comunali in merito ai temi della promozione tra gli studenti.

COMMISSIONI GIOVANI

La Commissione è composta da:

- Anna Cioccarelli – Consigliera Avis Provinciale (Avis Comunale di Bagnolo M.);
- Luca Opici – Consigliere Avis Provinciale (Avis Comunale di Pavone-Cigole).

I membri della Commissione Giovani partecipano alle riunioni di coordinamento a livello regionale.

Il loro compito è quello di coordinare il GAP, o anche Gruppo Giovani Provinciale, un gruppo di ragazzi di varie età, dai 18 ai 35 anni. Ad oggi il Gruppo è composto da una trentina di persone. Il GAP ha come obiettivo quello di far conoscere Avis nel territorio bresciano. Dedica il proprio tempo ad una causa di grande valore. sottraendolo allo svago, motivati dall'importanza di ciò che comunica e che lo accumuna. L'obiettivo è di far conoscere la realtà di Avis al maggior numero di persone possibile, in particolare ai giovani che rappresentano il futuro, per avvicinarle al mondo della donazione di sangue.

Il GAP è alla continua ricerca di nuove reclute da arruolare. Gli ultimi anni sono stati, causa pandemia, poveri di eventi ed occasioni di aggregazione e di proporzione tra la cittadinanza.

COMMISSIONE AVISNET

La Commissione è composta dal Referente Provinciale Daris Montini (Consigliere Provinciale – Avis Comunale di Cologne). Lo scopo è quello di supportare le Avis Comunali nell'implementazione del gestionale associativo AvisNet e di dare supporto alla Commissione Regionale per il miglioramento della configurazione del programma stesso.

Nell'anno 2021 sono stati organizzati 3 incontri serali, mediante piattaforma Zoom, per spiegare il punto della situazione e le opportunità: 09 agosto, 23 agosto e 30 agosto. Le serate hanno riscosso parecchio successo e nel totale sono durate 8 ore.

Il 28 settembre, presso il centro Congressi dell'Avis Provinciale, si sono riunite tutte le Avis che afferiscono al centro di raccolta cittadino per avviare un percorso condiviso di gestione della prenotazione di sangue intero. Lo scopo è stato raggiunto ed il 2 novembre ha avuto avvio l'utilizzo della piattaforma di prenotazione anche attraverso l'uso dell'applicazione.

Nel corso del 2021 l'Avis Provinciale ha supportato per 80 ore le Avis Comunali. Al fine di superare le problematiche riscontrate e fornire supporto tecnico.

Il Referente Associativo si è reso disponibile ad attività di consulenza dedicate a ciascuna Avis Comunale per il 2022.

Le 102 Avis Comunali hanno iniziato il percorso di implementazione del gestionale partendo da diversi programmi: alcuni adottavano un programma associativo denominato AssoAvis o Emodonor, altri fogli di Excel o database in Access, ed altri si basavano sulle registrazioni cartacee. Ad oggi il grado di impetrazione è il seguente:

- per il 20% siamo ad un livello base di sola importazione dati;
- per il 50% si tratta di un utilizzo ai fini di gestione dei soci;
- per il 30% l'utilizzo della piattaforma è quasi completo con anche funzioni di prenotazione della donazione.

COMMISSIONE COMUNICAZIONE

La Commissione Comunicazione è composta da:

- Marianna Baldo – Consigliera Avis Provinciale (Avis Comunale di Manerbio);
- Sara Svanera - Consigliera Avis Provinciale (Avis Comunale di Polaveno/Brione).

I membri della Commissione partecipano al gruppo di coordinamento Regionale.

Lo scopo della Commissione è quello di coordinare le attività di propaganda in sede Provinciale al fine di sostenere l'attività associativa e di raccolta. Gli strumenti a disposizione sono i social media, il sito internet, la visibilità garantita dalle emittenti locali e dalla carta stampata.
Un obiettivo condiviso è quello di dare supporto alle Avis Comunali nella propria attività di promozione e propaganda, fornendo loro delle tracce grafiche e di testo da utilizzare nella comunicazione al donatore.
È fondamentale per Avis riuscire a trasmettere all'esterno un'unica immagine ed un messaggio coerente.

RESPONSABILI DI ZONA

Come già descritto nelle premesse del presente Bilancio Sociale, la provincia di Brescia si caratterizza per una vastità importante del territorio che rispecchia le scelte organizzate attuate da Regione Lombardia per il sistema sanitario. Le Avis Comunali hanno tra loro esigenze e difficoltà diverse nella gestione dei donatori e nella promozione, diversità che possono essere accumunate dall'appartenenza ad un territorio o all'afferenza ad un centro di raccolta, associativo o territoriale.
Proprio alla luce di queste esigenze, sono stati individuati dei Responsabili di Zona che hanno il compito di trasferire al territorio iniziative ed opportunità oltre che raccogliere dalle Avis Comunali le problematiche. Sono da considerarsi un ponte di scambio tra il livello Provinciale ed il territorio.
Il coordinamento dei Responsabili di Zona è affidato a:

- Paolo Bontempi – Consigliere Avis Provinciale (Avis Comunale di Coccaglio);
- Paolo Bettenzoli – Avis Comunale di Montichiari.

Cognome	Nome	Centro di raccolta afferente	Avis Comunali
Montini	Daris	Adro Palazzolo S/O	Adro-Erbusco/Capriolo/Cologne/Palazzolo S/O
Pialorsi **Rizzardi**	Matteo Angelo	Bagolino Barghe	Bagolino/Storo-Bondone-Condino/Agnosine-Bione/Odolo/Sabbio C./Vestone/Vobarno
Seneci **Fassoli**	Patrizia Roberto	Brescia	Bagnolo M./Bedizzole/Borgosatollo/Botticino/ Bovezzo/Brescia/Calcinato/Capriano/ Castelmella/Castenedolo/Corticelle/Ghedi/ Molinetto/Nuvolera/Offlaga/Pavone M.-Cigole/ Poncarale-Flero/Rezzato/Roncadelle/Torbole C.
Bettenzoli	Paolo	Calvisano Montichiari	Calvisano/Carpenedolo-Acquafredda/Fiesse/ Gambara/Gottolengo/Isorella/Pralboino/ Remedello/Visano/Lonato/Montichiari
Banalotti **Liloni** **Tebaldini**	Gianluca Berardo Arturo	Cunettone	Gavardo/Salò/Valtenesi

Tosadori Bonomini	Enrico Dario	Desenzano	Desenzano/Pozzolengo
Bontempi Montini	Paolo Daris	Franciacorta	Castelcovati/Castrezzato/Chiari/Coccaglio/ Comezzano-Cizzago/Orzinuovi/Rovato/Rudiano
Sambrici Taboni	Cesare Mina	Gardone V.T. Nave	Bovegno/Brozzo/Gardone V.T./Lavone/ Lodrino/Lumezzane/Pezzaze/Polaveno/ Sarezzo/Tavernole/Villa C./Nave
Zanotti	Pierantonio	Leno/Manerbio	Leno/Manerbio/Pontevico/Seniga/Verolanuova
Filippini Bonzio	Angelo Matteo	Quinzano d/O	Barbariga/Quinzano/San Paolo/Verolavecchia
Spada Rusconi Pivotto	Luigi Adriano Walter	Rodengo S.	Castegnato/Cazzago/Cellatica/Gussago/Iseo/ Marone/Ome-Monticelli/Ospitaletto/Paderno/ Passirano/Provaglio d'Iseo/Rodengo S.
Franceschini	Fabio	Travagliato	Berlingo/Lograto/Orzivecchi/Travagliato/ Trenzano
Bontempi	Paolo	Urago d/O	Pontoglio/Roccafranca/Urago d/O
Ravani Mascherpa	Marcello Giorgio	Valcamonica	Breno/Darfo B.T./Edolo/Esine/Malegno/ Ono S.Pietro/Pisogne

Consulta dei Presidenti

Nel corso del 2021 sono state organizzate 3 Consulte dei Presidenti, al fine di riuscire a condividere con le Avis Comunali gli importanti passi che l'Associazione sta muovendo.

31 marzo 2021	Decisioni in merito alla messa in campo di Avis nella campagna vaccinale Covid-19
14 aprile 2021	Aggiornamenti in merito al coinvolgimento di Avis nella somministrazione del vaccino
25 giugno 2021	Presentazione degli obiettivi del mandato 2021-24 e della squadra

LE PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE

Avis Provinciale Brescia ha messo a disposizione le risorse umane necessarie per l'erogazione delle attività mediante assunzione di personale dipendente, la collaborazione di personale esterno qualificato e mediante l'apporto fornito dai donatori di tempo – i volontari.
La capacità di soddisfare le aspettative degli stakeholder e di raggiungere gli obiettivi è fortemente influenzata dal capitale umano che l'Associazione ha costruito negli anni e mantiene consapevole e coinvolto, anche nei processi decisionali di appartenenza.
Il Responsabile Unità di Raccolta, il Coordinatore e la Responsabile dell'ufficio di segreteria partecipano infatti alle riunioni del Comitato Esecutivo ed a quelle del Consiglio Direttivo, al fine di trasferire alla componente operativa le informazioni per attuare le decisioni assunte.
Questo strumento partecipativo permette inoltre di raccogliere le criticità ed i bisogni da parte degli operatori, fornire tutti gli elementi necessari ai fini dell'assunzione di decisioni da parte della dirigenza associativa, infatti tutti gli operatori, volontari e dipendenti, possono individuare la necessità di nuove risorse, sulla base degli obiettivi.

Il profilo professionale delle risorse umane è strettamente correlato alle attività e/o alla fase del processo interessato. In particolare, per quanto attiene il personale sanitario addetto alla raccolta di sangue, è necessario seguire un percorso formativo e di addestramento come definito dall'Accordo Stato Regioni del luglio 2012. Inoltre annualmente deve essere verificato il mantenimento delle competenze, con la supervisione del SIMT degli Spedali Civili.

La Presidenza, in collaborazione con il Responsabile Medico UdR, pianifica specifici programmi di formazione e addestramento del personale, allo scopo di conseguire e mantenere nel tempo un livello di competenza adeguato:

- ai requisiti richiesti dall'Associazione e all'evoluzione della normativa;
- alla comprensione, applicazione e miglioramento del sistema di gestione;
- al rafforzamento e miglioramento delle conoscenze e competenze;
- all'inserimento di nuovo personale.

In caso di cambiamenti nelle modalità operative e di nuove attività si valutano specifici percorsi di formazione.
Le persone che operano in Avis Provinciale Brescia sono tutelate in quanto lavoratori o volontari, secondo quanto disposto dalle normative vigenti e da coperture assicurative adeguate.

La formazione 2021 è stata ancora influenzata dall'emergenza sanitaria e quindi ridotta è stata l'offerta formativa a cui attingere.
Per quanto riguarda la dirigenza associativa si è orientati alla partecipazione al progetto TOLD di Avis Regionale Lombardia che ci ha visti partner di progetto. Nell'area del bilancio sociale legato alle attività se ne troverà descrizione.
Il personale dipendente ha partecipato ai corsi previsti dal D.lgs. 81/08:

- corso per lavoratori – formazione generale della sicurezza;
- modulo specifico di formazione dei lavoratori;
- aggiornamento antincendio;
- aggiornamento primo soccorso;
- aggiornamento RLS;

per un totale di 72 ore.

- Il personale inserito nell'organico sanitario ha frequentato il corso FAD promosso dal SIMTI "La raccolta del sangue e degli emocomponenti";
- la persona dedicata al Servizio Civile Universale ha partecipato all'evento "disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale".

Dalla determinazione del fabbisogno formativo sono sicuramente in programma:

- corsi legati alla gestione della comunicazione e grafica;
- corsi legati all'implementazione dei nuovi requisiti minimi di accreditamento;
- corsi di aggiornamento BLSD;
- corsi per responsabili sistema di gestione per la qualità;
- corsi di contabilità.

I Dipendenti

La struttura organizzativa di Avis Provinciale Brescia è composta da 12 dipendenti. Per l'anno 2021, questo organico di base ha necessitato di ulteriori 2 risorse:

- un'operatrice OSS fino a giugno 2021 per la gestione del triage all'ingresso;
- un addetto alla gestione delle prenotazioni per il periodo aprile-agosto, al fine di alleggerire il personale dedicato alla gestione delle vaccinazioni anti-Covid19 presso l'HUB del Centro Fiera.

Nel dettaglio lo *staff* di Avis Provinciale Brescia è il seguente:

- 1 Coordinatore di Struttura a tempo indeterminato e pieno;

- 1 Impiegata Amministrativa a tempo indeterminato e pieno con funzioni di Responsabile della Segreteria;
- 3 impiegate amministrative a tempo indeterminato e pieno per la gestione dell'accettazione donatori, della comunicazione, della documentazione a supporto delle Avis Comunali per la chiamata dei donatori e gestione della contabilità;
- 1 Impiegata Amministrativa per la gestione del personale a tempo determinato a part-time 29 ore settimanali in sostituzione di una dimissione di un'impiegata a tempo indeterminato e pieno;
- 1 impiegata amministrativa a tempo determinato e pieno per la gestione delle prenotazioni;
- 1 addetto alla gestione del magazzino e coordinamento dei progetti scuola;
- 4 infermieri assunti a tempo indeterminato, addetti alla gestione del magazzino sanitario e impegnati presso il centro di raccolta. Tra questi un solo tempo pieno e 3 part time a 24 ore settimanali.

Nelle seguenti tabelle è possibile avere una fotografia del personale impiegato presso Avis Provinciale.

Assunzione a tempo	
Indeterminato	83%
Determinato	17%

Orario	
Full-time	67%
Part-time	33%

Età	
18-30	33%
30-40	0%
40-50	42%
50-60	25%
>60	0%

Anni di servizio	
<2	25%
2-5	33%
5-10	17%
>10	25%

Titolo di studio	
Diploma	83%
Laurea	17%

Genere	
Donne	83%
Uomini	17%

I Collaboratori

L'attività di raccolta si concentra principalmente nel week end dove, a turnazione sono aperte le Unità di Raccolta sul territorio. Quest'organizzazione ha reso necessario il reclutamento di personale sanitario e non con contratti intermittenti per segretari ed autisti, co.co.co. per infermieri e medici, collaborazioni con liberi professionisti ed impiego di personale tramite convenzione stipulata con ASST Spedali Civili, Fondazione Poliambulanza e ASST Franciacorta. Il personale che collabora alla raccolta segue lo stesso percorso di formazione descritto nella premessa a questo capitolo, in ottemperanza a quanto definito dall'Accordo stato Regioni.

È possibile leggere una panoramica della complessità dei collaboratori per qualifica.

Qualifica	
Medici:	26

Tipo di contratto	
Convenzione	30%
Libero professionista	58%
A chiamata	0%
Collaborazione	12%
Occasionale	0%

Età	
18-30	23%
30-40	30%
40-50	8%
50-60	27%
>60	12%

Genere	
Donne	65%
Uomini	35%

Anni di collaborazione	
<2	31%
2-5	23%
>5	46%

Qualifica	
Infermieri:	58

Tipo di contratto	
Convenzione	62%
Libero professionista	16%
A chiamata	0%
Collaborazione	22%
Occasionale	0%

Età	
18-30	0%
30-40	10%
40-50	57%
50-60	29%
>60	4%

Genere	
Donne	74%
Uomini	26%

Anni di collaborazione	
<2	12%
2-5	14%
>5	74%

Qualifica

Segretari:	39

Tipo di contratto	
Convenzione	16%
Libero professionista	0%
A chiamata	79%
Collaborazione	0%
Occasionale	5%

Età	
18-30	22%
30-40	26%
40-50	21%
50-60	26%
>60	5%

Genere	
Donne	77%
Uomini	23%

Anni di collaborazione	
<2	3%
2-5	25%
>5	72%

Qualifica	
Autisti:	7

Tipo di contratto	
Convenzione	14%
Libero professionista	0%
A chiamata	86%
Collaborazione	0%
Occasionale	0%

Età	
18-30	0%
30-40	14%
40-50	29%
50-60	43%
>60	14%

Anni di collaborazione	
<2	0%
2-5	0%
>5	100%

Genere	
Donne	0%
Uomini	100%

I Volontari

Oltre ai dirigenti associativi - tutti soci volontari - Avis Provinciale di Brescia gode della partecipazione di 15 “donatori di tempo” che si occupano di:

- mantenimento del verde – 2 volontari;
- supporto nella gestione del magazzino e la raccolta differenziata – 1 volontario;
- gestione del ristoro presso il centro di raccolta di Brescia – 12 volontari.

Il contributo è essenziale per mantenere nella struttura un’accoglienza calorosa ed umana, come solo dei volontari sanno trasmettere.

Per quanto riguarda l’aspetto della sicurezza, assicurativo e della formazione è garantito ai volontari le stesse attenzioni dei dipendenti.

OBIETTIVI ED ATTIVITÀ

L'attività di Avis Provinciale Brescia si sviluppa in tre direzioni:

- attività istituzionale, con il coordinamento delle Avis Comunali e assolvimento degli obblighi informativi all'interno della rete e verso le istituzioni del Terzo Settore;
- attività propagandistica, di sostegno alla promozione del dono;
- attività di raccolta sangue presso le proprie 13 sedi accreditate.

Attività Istituzionale

La gestione di un'associazione deve rispettare gli obblighi normativi che negli anni sono divenuti sempre più stringenti e rischiano di divenire un freno alla mission di Avis.
Proprio per questo motivo i precedenti mandati di Avis Provinciale Brescia hanno messo in campo una serie di servizi atti a dare ampio supporto nella gestione.
I servizi offerti sono:

- Consulenza Privacy. In ottemperanza al Regolamento Europeo 679/2016. Alla società SE.CO.GES. è stato affidato l'incarico di predisporre la documentazione necessaria ai fini degli adempimenti normativi derivanti dal Regolamento Privacy in base all'analisi del rischio effettuata per ciascuna Avis Comunale. Hanno aderito il 100% delle Avis.
- Servizio PEC e webmail. A tutte le Avis Comunali è stato chiesto se necessitassero di un indirizzo PEC e di indirizzi e-mail di posta elettronica ordinaria con un dominio riconosciuto Avis. I presenti servizi sono a pagamento. Hanno aderito l'85% delle Avis.
- La redazione del bilancio. In accordo con lo studio del Commercialista Dott. Stocchetti le Avis Comunali possono presentare la propria documentazione contabile al fine di redigere il bilancio. Servizio gratuito. Hanno aderito il 28% delle Avis.
- La copertura assicurativa a favore dei dirigenti associativi e dei collaboratori. Con un accordo stipulato con Assicurazioni Generali è stato possibile ottenere un'assicurazione a copertura dei rischi connessi all'attività di volontariato. Il servizio è a pagamento e vi hanno aderito il 97% delle Avis.
- La gestione dei dati associativi tramite AvisNet. In merito al servizio di supporto offerto vi è maggior dettaglio nella sezione dedicata alla Governance.
- Il servizio di telecardiologia per l'effettuazione di ECG e loro refertazione. Tutti i donatori, previa prescrizione del loro Direttore Sanitario, possono prenotare l'esecuzione dell'ECG presso la sede di Brescia. Il servizio di telecardiologia è gestito dalla società specializzata CardioCalm e la refertazione è a cura dei medici cardiologi

della Fondazione Poliambulanza. Il Direttore Sanitario se lo ritiene opportuno può infatti richiedere tale accertamento tramite il Servizio Sanitario apponendo il codice di esenzione, al fine di evitare al donatore il costo della prestazione sanitaria. Avis Provinciale permette di sopperire alle lunghe liste di attesa offrendo direttamente il servizio senza costi.

- Avis Provinciale Brescia, previa prenotazione, effettua le visite per gli aspiranti donatori con compilazione della cartella sanitaria ed esecuzione degli esami ematici ai fini di determinare l'idoneità alla donazione. È sufficiente che il donatore si prenoti chiamando gli uffici dal lunedì al venerdì dalle 8:00 alle 15:30.
- La sede di Brescia è stata costruita nel 2006 nell'ottica di mettersi al servizio delle Avis e della Comunità, grazie agli spazi ricettivi ampi e confortevoli. Sono infatti presenti 3 ambienti: Sala del Consiglio per riunioni di 25 persone, Sala Conferenze per convegni e assemblee con un massimo di 200 persone, Salone Quaglietti per eventi di 500 mq. Nel corso degli anni le richieste di disponibilità sono aumentate, non solo da parte delle Avis, ma da parte di molte associazioni.

Gli uffici dell'Avis Provinciale di Brescia, oltre ai dirigenti associativi, sono a piena disposizione delle Avis per dare supporto nell'ottemperanza degli adempimenti come ad esempio per la rendicontazione del 5x1000, Agenzia delle Entrate, Registro del Volontariato o verso Avis Regionale e Nazionale.

Convenzioni

Nel corso degli anni si è reso necessario allargare la propria rete di accordi, oggi l'Avis Provinciale di Brescia detiene direttamente le Convenzioni con **ASST Franciacorta**, **ASST del Garda** ed **ASST Valcamonica** per le attività associative svolte dalle Associazione di donatori di sangue. Le convenzioni, in attuazione a quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni 13 ottobre 2011, con il coordinamento della SRC, definisce e assicura la partecipazione delle Associazioni di donatori di sangue:

- all'attuazione dell'articolo 7, comma 2, della legge 219/2005;
- alla programmazione regionale e locale delle attività trasfusionali e al relativo monitoraggio, attraverso gli organismi collegiali previsti;
- al Comitato per il buon uso del sangue;
- all'applicazione dell'Accordo Stato Regioni 14/04/2016 ed al relativo monitoraggio dello stato di attuazione.

Con **ASST Spedali Civili** è in corso una convenzione che ricomprende le attività associative precedentemente elencate oltre all'attività di gestione delle 13 Unità di Raccolta. L'impegno di Avis nella raccolta diretta di sangue deve sottostare infatti alla supervisione tecnico scientifica di un SIMT a cui il sangue viene consegnato per la lavorazione. La partnership con gli Spedali Civili va oltre in quanto presso la sede di Brescia si ospita il SIMT per la raccolta in aferesi di plasma e di piastrine. La convenzione stipulata comprende ed amplia il supporto di Avis anche nella gestione degli esami e nella gestione degli step preliminari al colloquio con il medico per la verifica dell'idoneità.

Nel corso del 2021 è stato definito inoltre un accordo riguardante il supporto alla campagna vaccinale di massa anti Covd19, seguirà un capitolo dedicato.

L'Avis Provinciale di Brescia, in particolare con la sua sede cittadina, è inoltre riferimento per l'Associazione di donatori di **Croce Rossa** e della Scuola di Polizia **POLGAI**, con le quali sono in vigore delle convenzioni dedicate. Quest'ultimo rientra nel quadro dell'accordo stipulato a Roma il 16 febbraio 2019 con l'Associazione di donatori e volontari della Polizia di Stato, coinvolgendo sul nostro territorio gli allievi della scuola della Polizia di Stato di Brescia. Avis Provinciale Brescia e Polgai si sono incontrati nella nostra sede lo scorso 8 dicembre 2021, alla presenza del Questore Vicario di Brescia Fausto Vinci e dei dirigenti dell'Associazione **Donatori Nati**.

Si è trattato di un'apertura straordinaria della sede Provinciale e del Centro di Raccolta per accogliere le donazioni di un gruppo davvero speciale di donatori, i frequentanti della Scuola di Polizia cittadina (Polgai). Presenti ben 76 allievi cadetti (e donatori) provenienti da tutta Italia, iscritti all'Associazione Donatori Nati, già idonei per effettuare la propria donazione dopo aver superato le visite mediche e gli esami di idoneità.

Stesse modalità, ma con motivazioni diverse, si riscontrano per la stipula della Convenzione con **Avis Provinciale di Trento**. In questo caso la Convenzione permette alle Avis Comunali di Storo-Bondone e Condino di organizzare le proprie raccolte collettive nell'Unità di Raccolta di Bagolino. Il territorio montano è un territorio che rende difficoltoso l'accesso alle persone ai centri di raccolta. Questo accordo permette di migliorare il raggiungimento del fabbisogno della provincia di Brescia e ai donatori trentini di esprimere la loro volontà altruistica e gratuita tramite il gesto della donazione di sangue.

Sono in essere degli accordi, per il trasporto del sangue dalla sede di Brescia agli Spedali Civili, con **Croce Bianca di Brescia**, associazione del territorio e storicamente vicina ad Avis, tanto che in passato vi era un gruppo donatori tra i militi di Croce Bianca.

Specifico è il progetto legato alla collaborazione con **l'Istituto scolastico dei Salesiani**, denominato "I care 54". Si tratta di un insieme di interventi didattico-educativi, tutti legati al tema bio-medicale e socio-sanitario, progettati in modo strutturale dal primo al quinto anno del liceo scientifico. Attraverso una sequenza di attività laboratoriali, incontri con esperti e visite

in reparto, i liceali vengono motivati nello studio e stimolati nell'acquisizione di competenze aggiornate. In particolare l'Avis aprirà la propria sede e condividerà le esperienze della donazione con gli studenti del IV anno di Liceo, coinvolti nelle materie di storia, biologia e educazione civica. La sfida è impegnativa: vede coinvolti decine di istituzioni bresciane, dalle due Università agli Istituti ospedalieri, dalle Fondazioni agli ordini professionali di medici e infermieri, da decine di associazioni che operano nel sociale e in ambito sanitario.
È in vigore un accordo per l'alternanza scuola-lavoro con **l'Istituto Copernico**, grazie al quale a giugno del 2021 hanno avuto la possibilità di uno stage curricolare 3 ragazzi per un totale di 60 ore.
L'Avis Provinciale di Brescia è inoltre attiva per dare un'opportunità a quanti abbiano richiesto, al **Tribunale,** di poter svolgere lavori di pubblica utilità. Nel corso del 2021 sono stati accolti 2 cittadini.
Nel 2020, qualche settimana prima della pandemia, è stato siglato un accordo con la squadra femminile di **pallamano**, **La Leonessa**. L'accordo prevede un supporto promozionale di reciproco scambio, anche in un'ottica della promozione dei corretti stili di vita e della cittadinanza attiva.

Attività Sanitaria Vaccinale

La gestione della pandemia ha rivoluzionato il sistema sanitario creando dei ritardi ed a volte anche dei disservizi a seguito dell'impegno totale delle risorse nel monitoraggio della pandemia e successivamente nella somministrazione dei vaccini anti-Covid19.
I donatori sono da sempre stati ricompresi tra le categorie da proteggere dalle forme influenzali stagionali. Per quanto riguarda la vaccinazione antinfluenzale 2020/21 si sono mostrate delle criticità e grazie ad un accordo con il Gruppo San Donato abbiamo ottenuto la possibilità di somministrare direttamente e gratuitamente i vaccini ai donatori di sangue. Il servizio è stato attivato nella sede di Brescia nel mese di febbraio e marzo 2021 e sono state somministrate 65 dosi.

Un capitolo importante della storia dell'Avis Provinciale di Brescia è sicuramente stata la partecipazione, dal 19 aprile al 31 agosto, alla vaccinazione di massa per il Covid19 organizzata dall'ASST Spedali Civili presso l'HUB Fiera di Brescia. La decisione di mettersi in gioco in un settore di attività distante dall'usuale è passata tramite la Consulta dei Presidenti nella quale le Avis Comunali hanno dato piena disponibilità ed appoggio per il reclutamento del personale.
L'attività di supporto nella gestione di linee vaccinali presso l'HUB della Fiera di Brescia ha visto una stretta collaborazione con l'ASST Spedali Civili grazie alla flessibilità dell'organizzazione

dell'Associazione e grazie alla generosità e disponibilità dei collaboratori, reclutati sul territorio della Provincia di Brescia. La flessibilità organizzativa di Avis ha permesso di sfruttare la capacità del Centro Fiera nei momenti di ampia disponibilità delle dosi vaccinali e alta richiesta da parte dei cittadini bresciani. Sempre nell'ottica della disponibilità al Sistema Sanitario Regionale, Avis è stata in grado di ridurre la presenza di personale, nonostante la pianificazione concordata e comunicata al fine di sgravare i costi del sistema stesso.
Una persona dello staff della segreteria associativa è stata dedicata unicamente alla gestione del Centro Fiera e per il disbrigo delle attività ordinarie è stato assunto un amministrativo per i mesi di maggio, giugno, luglio e agosto.
Al fine di organizzare l'attività è stato necessario implementare la documentazione del Sistema Gestione Qualità (protocolli, procedure, modulistica e convenzione), approfondire alcuni aspetti normativi legati alla somministrazione dei vaccini oltre che attuare un confronto con i fornitori coinvolti: la compagnia assicurativa, la medicina del lavoro e il consulente del lavoro.
Oltre al personale strettamente dedicato sono state coinvolte altre persone dello staff di segreteria:

- il coordinatore dell'ufficio di segreteria ha partecipato nel corso dei mesi a riunioni di coordinamento con i Dirigenti dell'ASST Spedali Civili;
- l'addetta alla gestione del personale al fine di predisporre la documentazione contrattuale e le pratiche di assunzione;
- l'addetta al settore contabilità per la predisposizione dei cedolini paga dei collaboratori.

Gli operatori sanitari coinvolti in qualità di medici ed infermieri presso il Centro Fiera sono stati:

- 31 medici di cui 19 liberi professionisti;
- 67 infermieri di cui 6 liberi professionisti.

Andamento della Raccolta Sangue ed Emocomponenti

Il numero di donatori e quello delle donazioni non costituiscono l'unico parametro della vita associativa ma è certamente il sunto del nostro impegno al servizio della comunità. Come noto incidono su questi numeri vari fattori: requisiti sempre più stringenti in tema di idoneità alla donazione, il cambiamento nella società e delle abitudini soprattutto dei giovani, il calo demografico.
La pandemia ha modificato gli stili di vita e smosso le coscienze, infatti si assiste ad un cambio di tendenza a favore della donazione e del volontariato.

Informazioni del panorama dei soci	2018	2019	2020	2021
Donatori Attivi	34.382	34.180	35.259	35.033
Nuovi donatori	700	711	1.721	3.294
Percentuale nuovi ingressi	2%	2%	5%	9,4%

Come si vede lo sforzo promozionale ha dato i propri frutti. Numeri importanti, mitigati però da oltre 3.500 donatori sospesi per varie ragioni, che hanno portato alla lieve differenza sul totale dei donatori attivi.
Le restrizioni dei lockdown susseguitisi nel corso del 2021 non hanno permesso a molte Avis Comunali di proseguire nel lavoro di inserimento degli aspiranti donatori. L'Avis Provinciale di Brescia ha cercato di dare supporto con due tipi di intervento:

- garantire presso il centro di raccolta di Brescia le visite mediche degli aspiranti donatori di tutta la Provincia;
- organizzare delle giornate dedicate a visite ed esami di idoneità.

Guardando nel dettaglio i dati dell'ultimo quadriennio possiamo rilevare un notevole incremento di donazioni, aumentate in un solo anno di ben il 6,9%. Sono iscritti all'Avis 2.004 soci non donatori. Dopo anni di costante calo dei donatori e delle donazioni torniamo a crescere, e come è possibile vedere nella tabella sottostante, in misura davvero significativa.

DATI	2018	2019	2020	2021
Totale Generale Donazioni	61.013	60.681	59.429	63.542
Nr. Donazioni Sangue Intero	56.561	55.919	54.598	58.606
Nr. Donazioni Sangue Intero centri Avis	34.778	34.198	33.874	36.160
Nr. Donazioni Sangue Intero Centro Raccolta di Brescia	17.807	17.678	18.571	19.269
Nr. Donazioni Sangue Intero Centri di raccolta Provinciali di Avis	16.971	16.520	15.303	16.891
Nr. Donazioni Sangue Intero ASST	21.783	21.721	20.724	22.446
Nr. Donazioni in aferesi	4.452	4.762	4.775	4.823
Nr. Donazioni in aferesi SIMT Spedali Civili	2.543	2.563	2.601	2.729
Nr. Donazioni in aferesi altre ASST	1909	2.199	2.243	2.219
Indice donazionale	1,78	1,77	1,78	1,81

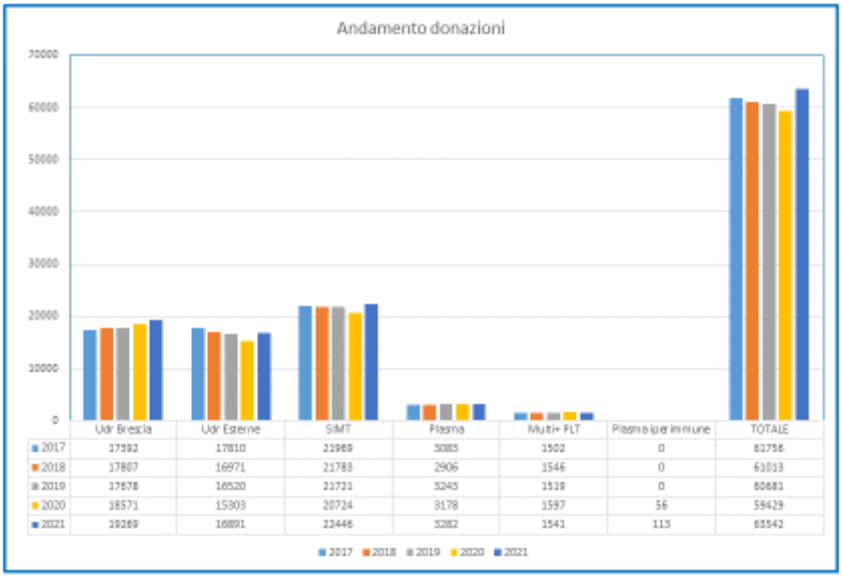
Avis Provinciale Brescia ha da tempo avviato un sistema di prenotazione della donazione, al fine di far fronte all'esigenza di contingentare gli accessi e permettere il soddisfacimento dei bisogni del sistema trasfusionale.
La prenotazione della donazione non ha coinvolto solo la sede principale ma anche le Unità di Raccolta sul territorio grazie all'impegno di molte sezioni.

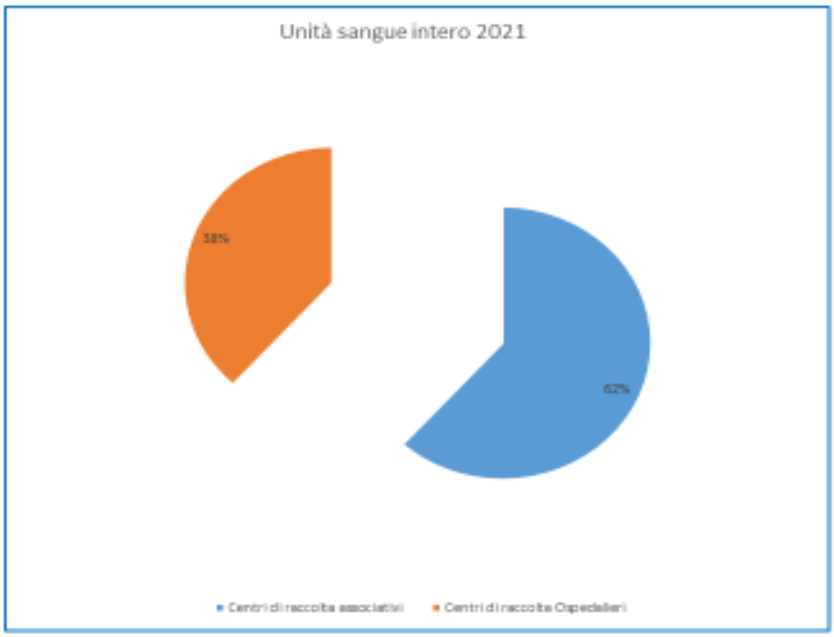
Il sistema funziona egregiamente, in ottemperanza alle direttive dal Centro Nazionale Sangue. Nel 2021 ha preso avvio l'utilizzo da parte di molte Avis Comunali del programma AvisNet e, proprio tra le funzionalità del gestionale, vi è la possibilità di prenotazione da parte del donatore.
Questi strumenti di programmazione hanno permesso l'incremento delle donazioni, andando a stimolare e fidelizzare i donatori. Sostengono queste valutazioni i dati in forte crescita delle Avis Comunali che hanno lavorato fin da subito in questa direzione.

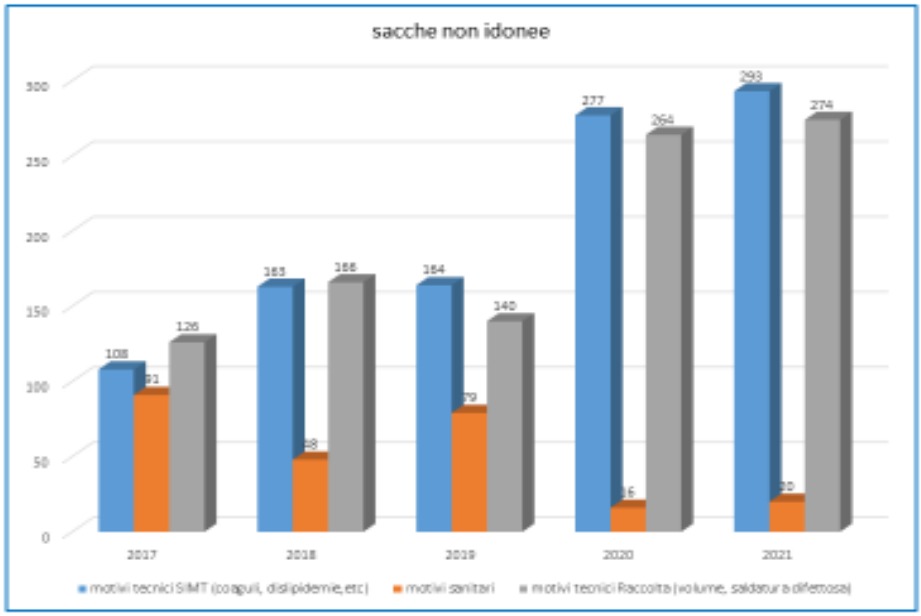
L'Avis Provinciale di Brescia gestisce 13 Unità di Raccolta che nel 2021 hanno lavorato come da tabella a seguire:

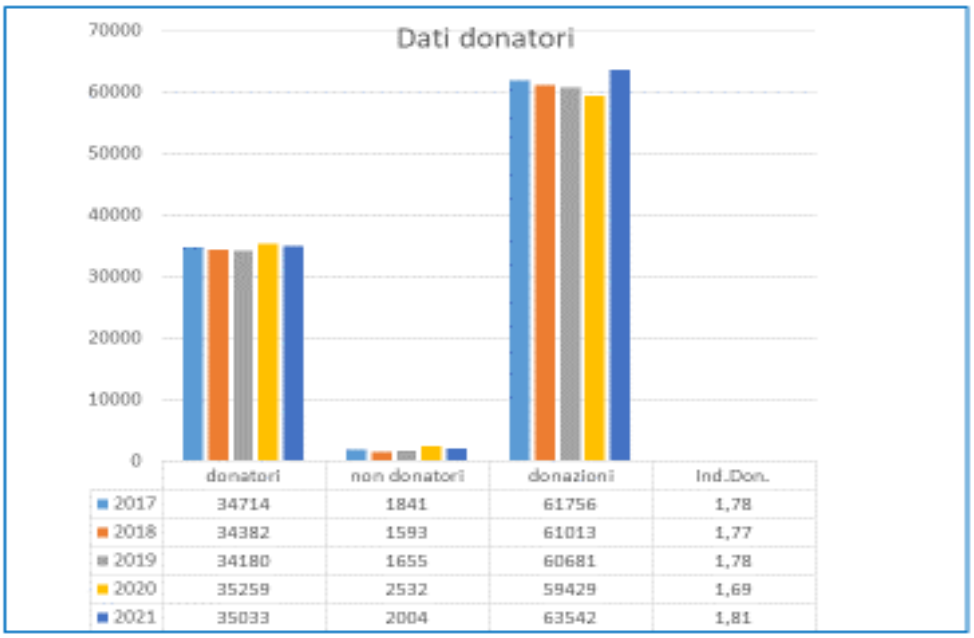
Sede	Giorni di Apertura	Unità di sangue intero Raccolte	Avis Comunali Afferenti
ADRO, Via Cairoli 29	19	955	3
BAGOLINO, Via Lombardi	8	537	3
BARGHE, Via I. Boschi 1	24	2.048	5
BRESCIA, Piazzetta Avis 1	358	19.343	Tutte
CALVISANO, Via R. Sanzio	36	2.016	9
NAVE, Via Minola 17/B	Sospensione per Covid 19		
GARDONE V.T., Via Giovanni XXIII° 4	54	3.781	11
MONTICHIARI, Via Ciotti 156	Sospensione per Covid 19		
PALAZZOLO S/O, Via C. Golgi 32	9	459	1
QUINZANO D/0, Via Suor L. Aceti 1	16	916	4
RODENGO SAIANO, Via Moie 32	61	4.341	12
TRAVAGLIATO, Via V. Emanuele II° 28	24	1.520	5
URAGO D/O, P.zza Marconi 17	14	530	3

Nelle seguenti tabelle e grafici è possibile prendere atto dei dati della raccolta di sangue ed emocomponenti sia dei centri di raccolta gestiti da Avis sia di quelli dei centri ospedalieri. I dati sono tratti dalla relazione sanitaria presentata in assemblea.

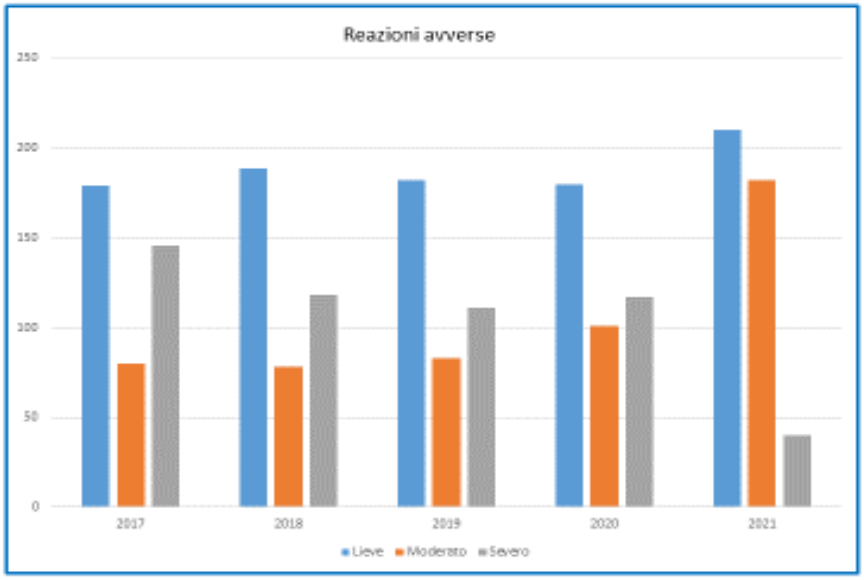

Andamento donazioni
70000
60000
50000
40000
30000
20000
10000
0
Udr Brescia
Udr Esterne
SIMT
Plasma
Multi+ PLT
Plasma iperimmune
TOTALE
2017 17392 17810 21969 3085 1502 0 61758
2018 17807 16971 21783 2906 1546 0 61013
2019 17678 16520 21721 3243 1519 0 60681
2020 18571 15303 20724 3178 1597 56 59429
2021 19289 16891 22446 3282 1541 113 63542
2017 2018 2019 2020 2021


Unità sangue intero 2021
38%
62%
Centri di raccolta associativi
Centri di raccolta Ospedalieri





	donatori	non donatori	donazioni	Ind.Don.
2017	34714	1841	61756	1,78
2018	34382	1593	61013	1,77
2019	34180	1655	60681	1,78
2020	35259	2532	59429	1,69
2021	35033	2004	63542	1,81


Reazioni avverse
250
200
150
100
50
0
2017
2018
2019
2020
2021
Lieve
Moderato
Severo

Promozione e Propaganda

A Scuola con AVIS

Dopo l'interruzione del progetto scuola "Piacere Avis" nel febbraio 2020, Avis Provinciale di Brescia è ritornata con un progetto completamente nuovo, adatto a integrarsi nella didattica dei tempi che stiamo vivendo. Il progetto si caratterizza per la forte componente di educazione alla generosità e alla cittadinanza attiva, uno strumento di propaganda ma anche di condivisione e crescita valoriale delle nuove generazioni.

Il Progetto è offerto da Avis Provinciale Brescia in collaborazione con il Centro Studi sul Volontariato e la Partecipazione Sociale (Cesvopas) dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, allo scopo di portare nelle scuole una formazione di qualità sui valori del volontariato e del dono agli altri.

Negli anni precedenti al 2020 si incontravano oltre 10.000 ragazzi all'anno.

Le modalità di attivazione del Progetto sono le seguenti: su richiesta delle scuole e delle Avis Comunali, i giovani formatori di "Piacere: Avis" – professionisti dell'Università specificamente preparati – si muovono sul territorio per incontrare bambini e ragazzi dalla scuola dell'infanzia fino alle scuole superiori.

La proposta per il 2021/22 è modulabile in una modalità in presenza e a distanza. Gli studenti non sono solo passivi fruitori ma vengono coinvolti attivamente nel percorso del progetto. Sono varie le possibilità, da adattare alle esigenze della singola scuola:

- un incontro interattivo in presenza di due ore con un formatore esperto e l'Avis locale;
- una "visita virtuale" - gli studenti da scuola si collegano con un formatore che dialoga con loro mentre si muove tra gli spazi dell'Unità di Raccolta di Brescia;
- un "percorso blended" in cui gli studenti - con il proprio insegnante e con l'aiuto di un video e di una traccia - svolgono un'attività, e poi si collegano con Avis per un dialogo sul dono e sulla solidarietà.

Tutti gli studenti CONNESSI CON AVIS rimangono collegati per tutto l'anno scolastico da piccoli messaggi che narrano una storia e possono partecipare alla vita di Avis, in maniera differenziata a seconda dell'ordine di scuola.

Il Progetto prenderà pieno avvio nel 2022, mentre negli ultimi mesi del 2021 le risorse sono state impegnate nella progettazione degli interventi e nella sperimentazione degli stessi. La prima giornata in classe è stata il 13 novembre 2021 in una scuola di Sirmione. Si contano 16 incontri nel 2021, di cui 6 in presenza e 10 on-line. Gli istituti nei quali si è entrati sono stati 2 scuole primarie, 3 secondarie di primo grado e 11 secondarie di secondo grado.

L'analisi complessiva del Progetto sarà redatta nel luglio 2022.

La comunicazione

L'attività comunicativa di Avis Provinciale Brescia si è orientata in molteplici direzioni:

- la promozione sui giornali locali, con la pubblicazione di 20 inserzioni pubblicitarie;
- la campagna nei cinema per il Natale;
- la campagna di sensibilizzazione estiva alla radio;
- la messa in onda di 4 serate sul canale YouTube dal titolo "A Casa con AVIS";
- la gestione del blog "la goccia magazine";
- la gestione dei social: Instagram e Facebook.

Nel corso del 2021 sono stati pubblicati sul blog "la goccia magazine" ben 16 articoli, che hanno avuto 100 condivisioni su Facebook e sono stati letti da 6.859 persone. L'articolo più quotato è stato "Posso donare sangue e plasma dopo il vaccino Anti-Covid?", con 1.146 visualizzazioni.

Nella seguente tabella è possibile avere un quadro della fitta attività social della nostra Associazione, convinti che questi canali siano un potente veicolo per raggiungere i cittadini e soprattutto i donatori.

	Like alla pagina attuali	Like acquisiti nel 2021	Post	Storie	Condivisioni di altri	Post con maggior like e numero
Facebook	7542	636	136		2624	Vaccino COVID gratuito donatori (24/03/2021) - **483 like**
	Followers attuali	Followers acquisiti nel 2021	Post	Storie	Salvataggi	Tag e Menzioni
Instagram	2992	216	85	581		109

A CASA CON AVIS

Il Coronavirus ha congelato le attività delle Avis bresciane sul territorio: eventi, feste e incontri nelle scuole, così nei mesi invernali sono state programmate 4 serate in diretta YouTube, sul canale di Avis Provinciale Brescia.

La programmazione iniziata giovedì 4 febbraio alle ore 20.30 ha riguardato il Servizio Civile Universale. Il 15 febbraio scadeva infatti il termine per i giovani dai 18 ai 29 anni per presentare le proprie candidature, anche per le 4 sedi Avis accreditate. Durante la diretta si sono spiegate le modalità per iscriversi e l'importanza di questa opportunità.

La seconda puntata di giovedì 18 febbraio ha toccato il tema del dono e della solidarietà, sono infatti intervenute le associazioni del territorio con le quali Avis Provinciale Brescia da anni collabora: ADMO, AIDO e AIL.
La terza serata di giovedì 4 marzo ha trattato il tema della donazione di sangue con esperti medici del SIMT degli Spedali Civili. È stato spiegato l'utilizzo clinico del sangue, del plasma e degli altri emoderivati.
La serata conclusiva ha visto quali ospiti i membri del Comitato #aiutiAMObrescia. La volontà è stata di ripercorrere le fasi critiche della pandemia nel nostro territorio, presentando i progetti finanziati grazie alla generosità dei bresciani. Con l'occasione Avis Provinciale Brescia ha spiegato il nuovo percorso realizzato nel centro di raccolta sangue di Brescia.
Ogni appuntamento, oltre a concentrarsi sul tema della serata, ha visto la partecipazione di testimonial a sorpresa con le loro esperienze.
Oggi il canale YouTube di Avis Provinciale Brescia vanta 208 follower di cui 163 acquisiti nel 2021. Le visualizzazioni, grazie anche all'uso degli altri social, sono state 1.981 per un totale di 300 ore di visualizzazione. La visualizzazione media è stata di 9 minuti e 5 secondi. L'età media degli utenti è di 60 anni. La piattaforma fornisce anche un ulteriore dato: il numero di volte in cui la miniatura dei video è stata mostrata agli spettatori, nr. 18.451.
Relativamente al progetto "A Casa con AVIS" sappiamo che ci sono state 421 visualizzazioni per un totale di 100,2 ore.

GAP – Gruppo Giovani Provinciale

Con il nuovo mandato 2021-24 si è ricostituito il GAP. I referenti del Gruppo hanno contattato tutti i Presidenti delle Avis Comunali al fine di motivarli nel reclutare giovani donatori e non per l'adesione al gruppo. I ragazzi che hanno aderito all'iniziativa sono 30.
Nel corso dell'anno 2021 ci sono state delle riunioni in presenza presso la sede di Brescia (nr. 2) e degli incontri informali a distanza mediante piattaforma Zoom.
Il percorso di ricostituzione di un gruppo è partito dalla definizione degli obiettivi e dalla cernita delle idee, così da trovare una propria identità e senso di appartenenza. Purtroppo le nuove ondate pandemiche del 2021 non hanno permesso l'organizzazione di eventi. Il GAP ha comunque partecipato attivamente all'organizzazione della S. Messa di Natale celebrata da Mons. Fontana presso il Duomo della città venerdì 17 dicembre. Ad allietare la serata i canti del coro "Nuova Armonia" della Piccola Accademia di Musica San Bernardino.

Il Gruppo Giovani ha partecipato anche alla diffusione della manifestazione Family Walking edizione 2021, che per ragioni legati al Covid19 è stata organizzata permettendo ai partecipanti di "gareggiare" registrando il proprio percorso. Il ricavato che inizialmente doveva finanziare l'organizzazione di serate di informazione e sensibilizzazione relativamente al tema della nutrizione è poi stato devoluto al progetto di AIL per la ricerca di cure delle mucositi.

SCU – Servizio Civile Universale

Innanzitutto il Servizio Civile Universale, servizio che il nostro ordinamento mette a disposizione dei giovani che desiderano dedicare un anno della propria vita operando all'interno di organizzazioni del volontariato in un'esperienza di educazione civica e di cittadinanza attiva.
Nel 2021 la volontaria SCU di Avis Provinciale Brescia è stata MS Ni.Pa., che ha preso servizio nella primavera dopo essere stata selezionata tra una rosa di sei candidati.
Ni.Pa., ha attivamente collaborato alle attività di Avis, affiancato dall'OLP -operatore locale di progetto – di Avis Provinciale Brescia, C. Minessi. Con la sua supervisione ha seguito la formazione prevista dal progetto e si è occupata dell'accoglienza dei donatori che si sono presentati al centro di raccolta di Brescia, oltre che della gestione back office dei donatori. Si è trattato di un vero e proprio supporto nella tenuta dei rapporti con i donatori e con le Avis Comunali. In maniera marginale la volontaria si è occupata anche della promozione della cittadinanza attiva, della donazione e del SCU partecipando al Progetto Scuola dell'Istituto dei Salesiani.
Inoltre ha affiancato lo Staff della sede regionale con diverse mansioni che gli venivano affidate di volta in volta a seconda delle attività in programma.
Il percorso di SCU si è concluso il 29 aprile 2022.

TOLD Partner

Avis Regionale Lombardia nel luglio 2020 ha proposto all'Avis Provinciale di Brescia una partnership per la presentazione di un progetto di *empowerment femminile* a valere sul "Bando Volontariato 2020". Il progetto denominato TOLD "*Talenti oggi, leader Domani*" si è concluso a marzo 2022 ed ha affrontato delle tematiche insolite per Avis: la parità di genere e la digitalizzazione. Questi temi riscontrano un importante interesse nel mondo del Terzo settore, grazie all'impulso dato dagli obiettivi dell'Agenda 2030 dell'Onu. Il progetto è riuscito a catturare nuove persone e sensibilità, facendosi conoscere in ambienti nei quali finora non aveva avuto accesso. Molto interessante la partecipazione extra Lombardia di volontari e

dirigenti Avis e di altre realtà associative aderenti alla rete. Molto interessanti anche i dati emersi dalla "Ricerca Azione sulla partecipazione femminile alla Governance del mondo del volontariato" i cui risultati hanno sicuramente portato ad una riflessione attenta sulle azioni che il mondo associativo deve mettere in atto per perseguire l'obiettivo di una più forte partecipazione femminile.

Oltre all'Avis Provinciale di Brescia erano partner di progetto anche: Aido Regionale, CRI Comitato Nord Milano, Caminante e le Avis Provinciali di Bergamo, Mantova, Monza Brianza, Pavia e Sondrio.

Il percorso si è strutturato in diversi interventi:

- laboratori di mentorship filosofica con Maura Gancitano;
- laboratori di comunicazione Digitale promossi da Carolina Lucchesini;
- laboratori di leadership, condotti da Glenda Pagnoncelli;
- webinar di sensibilizzazione, che hanno coinvolto una decina di esperti sul tema.

Il progetto concluso nel marzo 2022 ha dato i seguenti risultati:

- n. 1200 persone iscritte al sito www.toldacademy.it sul quale si registrano tutte le persone interessate a seguire il percorso;
- n. 200 iscritti per ogni webinar;
- dalle 30 alle 50 persone iscritte per ogni laboratorio;
- n. 106 ore di formazione erogate nel 2021.

Progetto ambizioso realizzato nel 2021: ristrutturazione della sede di Brescia

Obiettivo:

1. incrementare la propria capacità ricettiva giornaliera;
2. creare due aree prelievo, una per la raccolta sangue intero ed una per la raccolta di plasma, in accordo alle indicazioni normative;
3. creare percorsi separati e garantire un distanziamento sociale adeguato alla prevenzione delle malattie infettive, sia a carattere pandemico sia stagionali quali l'influenza.

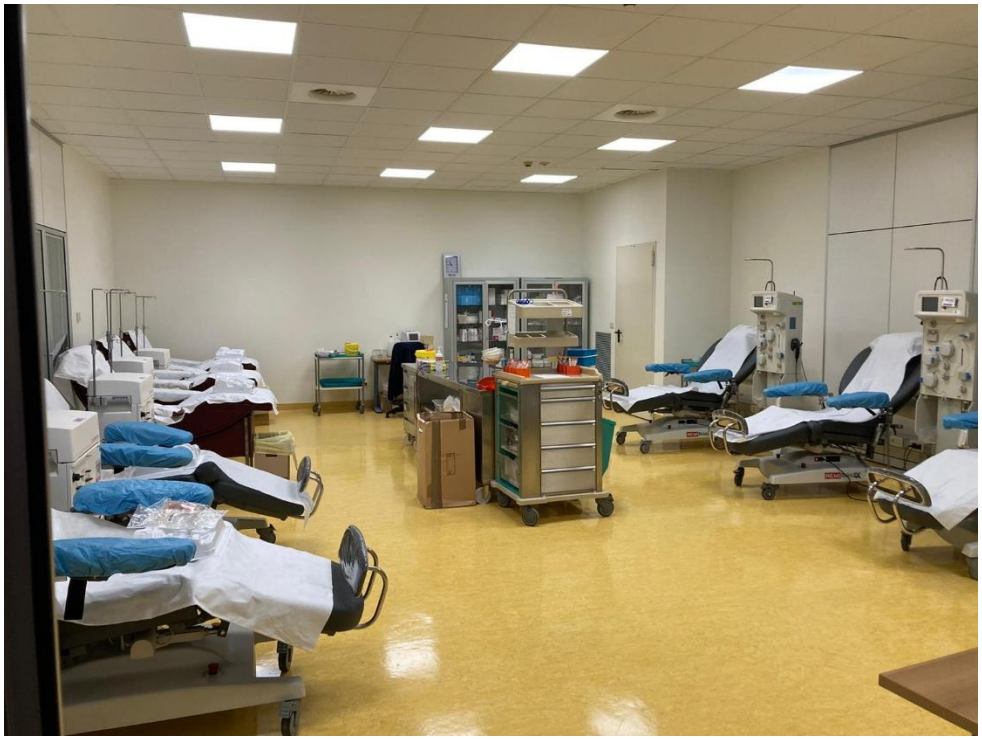
I lavori di ristrutturazione sono iniziati a settembre 2020 e si sono conclusi ad aprile 2021.

Sono stati realizzati: n. 2 ambulatori medici in aggiunta ai 5 già esistenti, un'ulteriore stanza per la prova dell'emoglobina, sale d'attesa per accettazione così da garantire il distanziamento sociale, la divisione tra la sala prelievi per la raccolta in aferesi e la sala per la raccolta del sangue intero, aumentando rispettivamente le postazioni da 4 a 8 e da 14 a 18 ed un percorso che

prevede entrata ed uscita separate. Il tutto ha aumentato la capacità produttiva della struttura del 30%.

Il 4 maggio 2021 è avvenuta la cerimonia di inaugurazione alla presenza dei componenti il Comitato aiutiAMObrescia che ha reso possibile la realizzazione della seconda area prelievo.

I risultati del 2021 evidenziano un incremento della raccolta in aferesi del 5%, siamo passati infatti da 2.601 procedure in aferesi a 2.729.



Il progetto ambizioso del 2022: la realizzazione della sede di Salò

Salò costituisce la novità: Avis aprirà un proprio Centro di raccolta, in località Cunettone. Questa realtà nasce per far fronte alle richieste dei donatori del territorio che da anni chiedono una maggior flessibilità per il territorio gardesano, qui la previsione di raccolta, dato il grande bacino di utenza, è di oltre 5.500 sacche l'anno. Il nuovo Centro avrà un'organizzazione operativa simile a quella di Brescia ma la partnership organizzativa vedrà direttamente coinvolta l'ASST del Garda. Le Avis Comunali che vi afferiranno sono quelle di Salò, Gavardo e Valtenesi oltre che diventare un riferimento associativo per la limitrofa Valsabbia.

Oltre a questo ambizioso progetto sono altri gli obiettivi che ci si prefigge per l'anno 2022:

- ampliare i servizi alle Avis Comunali, in ragione dell'entrata in vigore dell'intera normativa "Codice del Terzo Settore";
- rimettere in moto il Gruppo Giovani Provinciale;

- consolidare le modalità di comunicazione, offrendosi anche alle Avis Comunali quali supporto;
- adeguare le sedi e l'organizzazione ai requisiti minimi di accreditamento dei centri di raccolta sangue ed emocomponenti;
- incrementare il numero delle donazioni al fine di garantire l'autosufficienza provinciale;
- lanciare un ponte di contatto con le realtà aziendali del territorio per facilitare la presentazione dei donatori anche nelle giornate infrasettimanali, proponendo percorsi di welfare aziendale;
- consolidare la rete di rapporti con le società sportive, per una promozione del dono legata ai corretti e sani stili di vita;
- migliorare l'efficienza energetica della sede.

GLI STAKEHOLDER

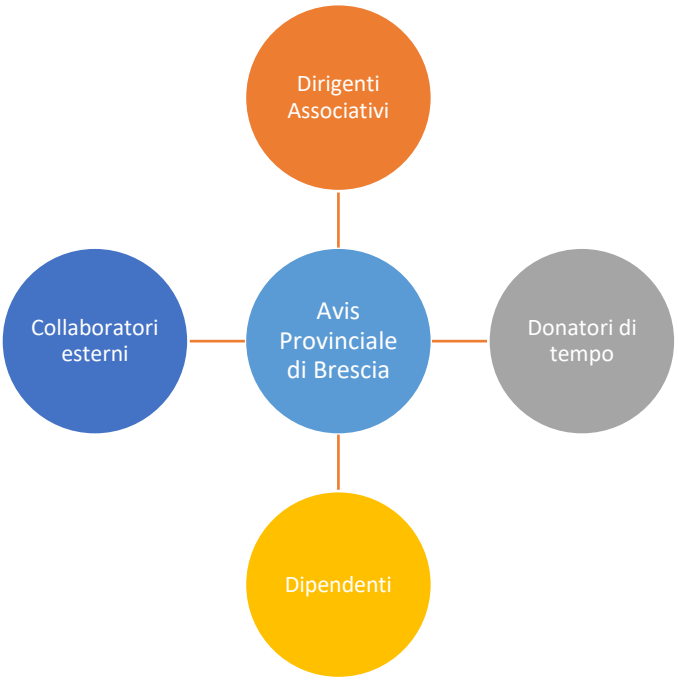
Chi sono

L'attività svolta da Avis Provinciale prevede un'intensa attività di relazioni interne ed esterne con i portatori di interesse (stakeholder). Si tratta di individui e organizzazioni che, direttamente o indirettamente, influenzano o sono influenzati dalle attività.

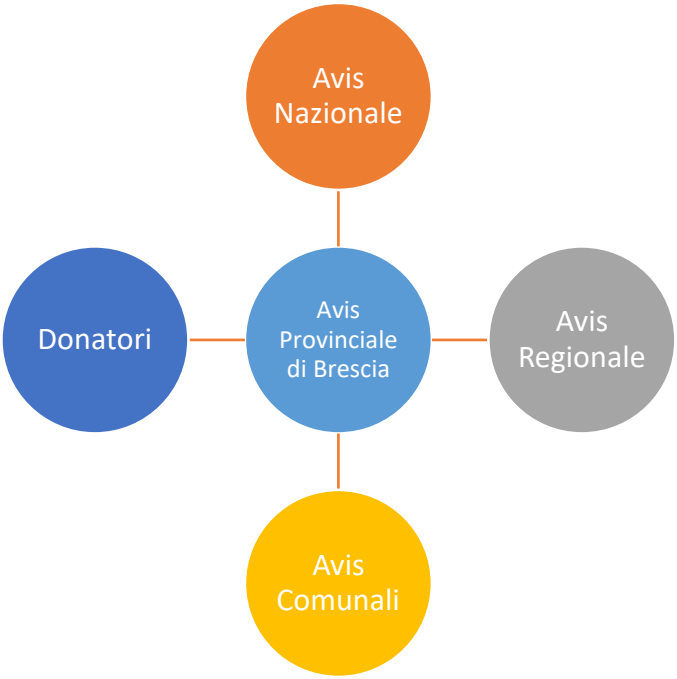
Principalmente le relazioni si sviluppano in 4 direzioni:

- *internamente all'Avis Provinciale* con i dirigenti associativi, i volontari che dedicano il loro tempo, i dipendenti e i collaboratori esterni;
- *internamente all'Associazione* con le Avis Sovraordinate, le Avis Comunali e i donatori;
- *esternamente* con ASST della Provincia, ATS, le altre associazioni del territorio, le istituzioni scolastiche ed i fornitori;
- *indirettamente* con AREU, la cittadinanza.

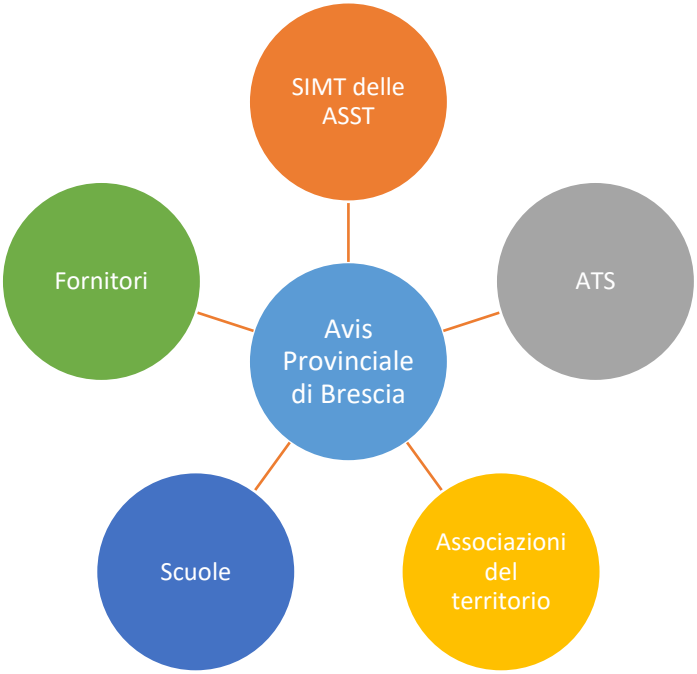
<u>Gli stakeholder interni e diretti</u>



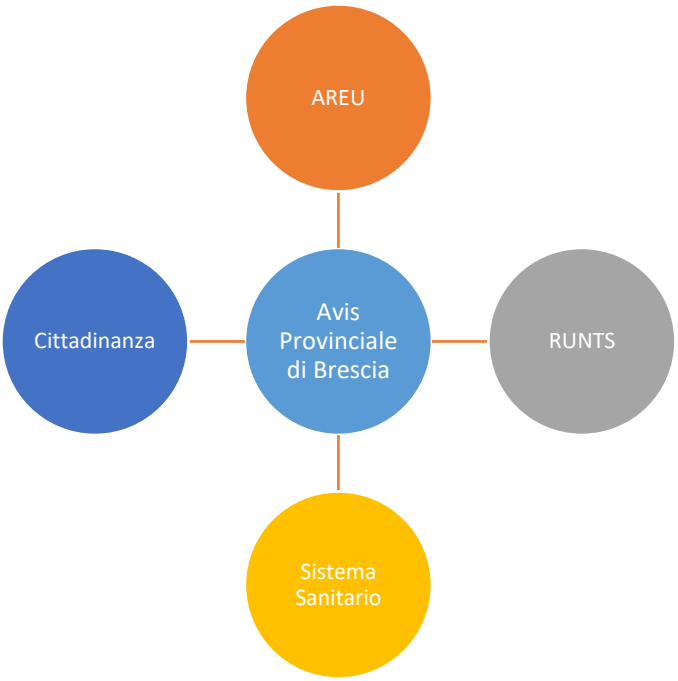
Gli stakeholder interni all'Associazione



Gli stakeholder esterni e diretti



Gli stakeholder indiretti



L'attenzione della Direzione verso le loro esigenze è massima. Tale attenzione viene sostenuta attraverso la precisa identificazione delle esigenze e delle aspettative, nel continuo monitoraggio del loro grado di soddisfazione e nel rapido recepimento delle innovazioni e dei cambiamenti, anche cogenti. Come obiettivo minimo da parte di tutte gli operatori e del Direttivo vi è il sistematico soddisfacimento dei requisiti stabiliti per il servizio fornito ed il miglioramento continuo della soddisfazione delle parti interessate rilevanti.
I requisiti ed aspettative delle parti rilevanti sono stati definiti nella tabella a seguire e riesaminati annualmente o nel caso si registrino delle lamentele.
Per mantenere l'attenzione ai requisiti delle parti interessate è fondamentale porre attenzione all'adempimento previsto dai requisiti cogenti, per questo l'organizzazione interna prevede il monitoraggio della normativa in capo al Responsabile Gestione Qualità e, se di pertinenza, il confronto non solo con gli organi associativi ma anche con le parti interessate, come ad esempio con la Rete Avis, Enti del Terzo Settore e Trasfusionale.

STAKEHOLDER	REQUISITI, ESIGENZE ED ASPETTATIVE
ASST SPEDALI CIVILI CLV-SIMT AREU	Mantenimento della scorta minima, anche gestione delle emergenze Supporto nell'implementazione di nuove tecnologie e prassi Aumento del numero di donatori e donazioni Flusso costante, come da calendario, delle sacche (pianificazione)

STAKEHOLDER	REQUISITI, ESIGENZE ED ASPETTATIVE
	Per la sede di Brescia mantenimento della conformità ed adeguatezza dei locali, in particolare alla donazione di aferesi Flusso di informazioni utili per la lavorazione delle sacche Buon uso delle risorse messe a disposizione (attrezzature, presidi e farmaci)
ASST della Provincia	Pianificazione della gestione della raccolta attraverso la mediazione dell'Avis Provinciale di Brescia nei confronti delle Avis Comunali afferenti ai presidi ospedalieri Individuazione di strategie comuni e supporto nell'attuazione
ATS Regione Lombardia	Facilità nel controllo dei requisiti di accreditamento Trasparenza nell'organizzazione Flussi informativi relativamente all'attività di raccolta
Avis Comunali	Offrire servizi specifici, contando sulla disponibilità di conoscenza e competenza posseduta a livello Provinciale Fornire linee guida e di indirizzo Condivisione di best practices Luogo di incontro e relazione Campagne coordinate di promozione sul territorio Supporto nella progettazione per il volontariato giovanile Favorire la donazione dei propri volontari Correttezza nelle rendicontazioni economiche Supporto nella gestione di attività specifiche delle Avis Comunali quali la convocazione del donatore e la gestione delle proprie sedi in fase emergenziale Supporto nella gestione delle visite mediche di idoneità
Avis Sovraordinate	Collaborazione nel coordinamento del territorio, veicolando le informazioni Collaborazione per i progetti di progettazione di volontariato giovanile europeo Partecipazione ai progetti promossi a livello nazionale e regionale Coordinamento sul territorio per la raccolta degli adempimenti connessi all'osservatorio associativo Flussi informativi puntuali e costanti sull'andamento delle attività
RUNTS	Trasparenza dell'operato Flussi informativi puntuali Regolarità di funzionamento Rispetto della normativa applicabile al Terzo Settore

STAKEHOLDER	REQUISITI, ESIGENZE ED ASPETTATIVE
Cittadini	Soddisfare il bisogno di emocomponenti Sicurezza nella gestione del sangue Uso etico e congruo delle risorse
Collaboratori	Offerta formativa che accresca le proprie competenze Garanzie di operare in un ambiente sicuro
Dirigenti associativi	Autonomia/Responsabilità nella gestione di alcune attività Obiettivi chiari e misurabili Rendicontazione sulle attività
Donatori	Tutela della propria salute durante le donazioni Monitoraggio del proprio stato di salute Etica nell'uso del sangue Contribuire al bisogno di sangue ed emocomponenti Riconoscimento della propria utilità sociale Informazioni chiare sulle modalità di accesso, sulla propria idoneità e sul bisogno di sangue Sicurezza delle sedi di raccolta
Donatori di tempo	Gratificazione Riconoscimento sociale Sicurezza nell'operato
Fornitori	Puntualità nei pagamenti Chiarezza nei contratti e negli ordini Accrescimento della propria immagine
Associazioni del territorio	Supporto nella propaganda Gestione e partecipazione a progetti comuni
Scuole	Contribuire alla crescita ed educazione dei giovani Puntualità e rispetto delle tempistiche Flessibilità nell'organizzazione degli interventi in Istituto
Personale dell'organizzazione	Sicurezza del posto di lavoro Soddisfazione professionale Ambiente e attrezzature sicure Retribuzione corretta Prospettiva di crescita professionale/personale Aggiornamento professionale Garanzie di operare in un ambiente sicuro

Le Interviste

Riportiamo di seguito alcune testimonianze, piuttosto rappresentative tra le nostre parti interessate.

Silvia Martinelli *Consigliere Avis Provinciale Brescia e membro della Commissione Scuola – iscritta all'Avis Comunale di Iseo e membro del Consiglio*

Domanda**:** *Data l'organizzazione attuale di Avis Provinciale Brescia ed il tuo ruolo all'interno dell'Associazione ritieni di riuscire a conciliare gli impegni personali ed il ruolo assunto? Trascorsi pochi mesi dall'avvio del mandato ti ritieni soddisfatta della scelta di candidarti al Consiglio?*

Risposta: *È sicuramente un bell'impegno, a volte si fa fatica per le riunioni che si accavallano, gli impegni associativi che chissà perché si concentrano tutti insieme, ma alla fine volere è potere e se una cosa ti sta a cuore non pesa e riesci a conciliare impegni personali ed impegni associativi. E poi detto tra noi nessuno pretende che tu sia onnipresente. Quindi devo dire: si assolutamente soddisfatta della mia scelta.*
A volte la "paura" di sbagliare si fa sentire e ti fa dire "ma chi te lo ha fatto fare", ma poi ti trovi a parlare con altri componenti del Consiglio, con altri volontari, con quella "famiglia" che seppur di età diverse, con idee ed esperienze diverse alla fine ti ricordano l'unico motivo per cui hai preso quella decisione di candidarti … portare avanti i valori della solidarietà, del dono, dell'amicizia e dell'amore per il prossimo e per la vita.

Dr. Angelo Monteverdi *Medico Avis*

Domanda: *Cosa la spinge a collaborare con Avis? Quale impatto ha sulla sua professionalità?*

Risposta: *la collaborazione con Avis, iniziata per caso parecchi anni fa, è sostenuta dalla voglia di dedicare del tempo alle persone facendo qualcosa di veramente utile con un lavoro di squadra. Io sono un igienista, un medico al contrario che non si occupa di malati ma il cui lavoro è di mantenere in salute la popolazione. Ho quindi un contatto limitato con il paziente/utente e poche occasioni di visitare o di intervenire da medico. L'Avis mi permette di visitare le persone, sentire e valutare le loro problematiche sanitarie anche se non al fine di una terapia, ma solo per l'idoneità alla donazione certificando quindi uno stato di buona salute e l'assenza di rischi per chi dona e per chi riceve. Con l'Avis, per qualche mattinata al mese, torno a essere un medico non al contrario. Purtroppo, con il Covid e la necessità di passare dal Civile prima di tornare in sede, si è persa quella possibilità di aggregazione, di allegro gruppo domenicale in gita, che ci faceva partire tutti insieme e tornare alla base con l'autoemoteca. Ecco, quella è forse la cosa che più rimpiango.*

Marco Boldini *Presidente Avis Comunale di Calvisano*

Domanda: *Vivendo la realtà di un'Avis Comunale che effettua la raccolta collettiva in un'unità di raccolta associativa, come valuti l'attività svolta dal Provinciale? Sei soddisfatto dei servizi offerti?*

Risposta: *Per rispondere nel migliore dei modi alla vostra domanda devo effettuare per prima cosa una premessa, essendo un neo presidente non posso paragonare la gestione dell'Avis Provinciale di Brescia antecedente la mia nomina con quella attuale. Detto questo con il mio mandato ho instaurato un bellissimo rapporto di cooperazione tra l'Avis Provinciale di Brescia e la mia Comunale, questo è avvenuto in tutti i settori, dalla Presidenza, alla Direzione Medica, all'Amministrazione e alla gestione del personale.*

Entrando nello specifico della domanda non trovo al momento né difficoltà di organizzazione né mancanze, infatti, quelle poche volte che si è presentato un problema ho sempre ricevuto da tutto lo Staff provinciale pieno supporto per gestire una qualsiasi complicazione, anche in corso di donazione.

I sevizi offerti dal Provinciale li trovo adeguati, ribadendo che abbiamo un supporto in tutti i campi e in qualsiasi momento.

All'Avis Comunale resta da gestire un buon quantitativo di attività, ma siamo consapevoli che nessuno ci obbliga anzi lo facciamo sempre con amore e dedizione per un fine gratificante: sapere di poter essere d'aiuto a qualcuno.

Un elogio è d'obbligo al nuovo sistema utilizzato dall'Avis Provinciale di Brescia: AvisNet, un software innovativo e di facile utilizzo che ci permette di gestire i nostri avisini con pochi clic. Saranno opportune alcune modifiche, ma la strada da seguire a mio parere è quella giusta – ad esempio la fantastica gestione della prenotazione dei nostri avisini in orari scaglionati e scelti direttamente da loro.

Un altro servizio gradito dai nostri medici è la fornitura di PC da parte dell'Avis Provinciale di Brescia, così è possibile visionare in tempo reale i dati sanitari di tutti gli avisini.

Spero che quello che stiamo costruendo insieme possa essere un AVIS al passo coi tempi con la saggezza di Avisini che l'hanno creata e vista crescere e con i nuovi che guardano al futuro, che il nostro sia un cammino roseo da percorrere con tutte le consorelle.

Dr. Camillo Almici – *Direttore f.f. SIMT ASST Spedali Civili di Brescia*

Domanda: *Come si colloca la nostra Associazione nel panorama trasfusionale bresciano?*

Risposta: *I rapporti tra Avis Provinciale Brescia e ASST Spedali Civili di Brescia riguardano la raccolta di sangue intero ed emocomponenti secondo precisi accordi di convenzione tra i due Enti. In particolare, all'interno del Dipartimento di Medicina Trasfusionale ed Ematologia (DMTE) della Provincia di Brescia, Avis Provinciale Brescia, con i propri donatori, rappresenta il principale fornitore delle unità di sangue intero. Nel corso degli ultimi anni, ed in particolare durante la recente pandemia da Covid-19, si è manifestata la necessità di adeguare, con sempre maggior prontezza e rapidità, la programmazione delle attività di raccolta, sia per gli aspetti quantitativi che qualitativi, alle necessità trasfusionali dei pazienti afferenti alle strutture di ricovero facenti capo al DMTE di Brescia. Un aspetto di sicura rilevanza è rappresentato dallo sforzo operativo che Avis Provinciale Brescia è riuscita a realizzare, attraverso la propria organizzazione ed i propri volontari, per incrementare il numero di donazioni su base annuale. Tuttavia, nonostante l'incremento dell'attività di donazione, l'aumentata richiesta di sangue, in particolar modo da parte di ASST Spedali Civili di Brescia, sta evidenziando una situazione di criticità riguardo all'autosufficienza della raccolta di sangue a livello provinciale.*

Alessandra Amedani *dipendente Staff di segreteria*

Domanda: *Ritieni che lavorare per un'Associazione come Avis abbia un valore diverso? Se si quale?*

Risposta: *lavorare per un'associazione come Avis ha più valore, perché ho la certezza che lavoriamo per fare qualcosa di buono, non solo per guadagnare. Anche quando ci sono delle difficoltà la consapevolezza che quello che facciamo fa del bene ad altri aiuta a superare i momenti difficili.*

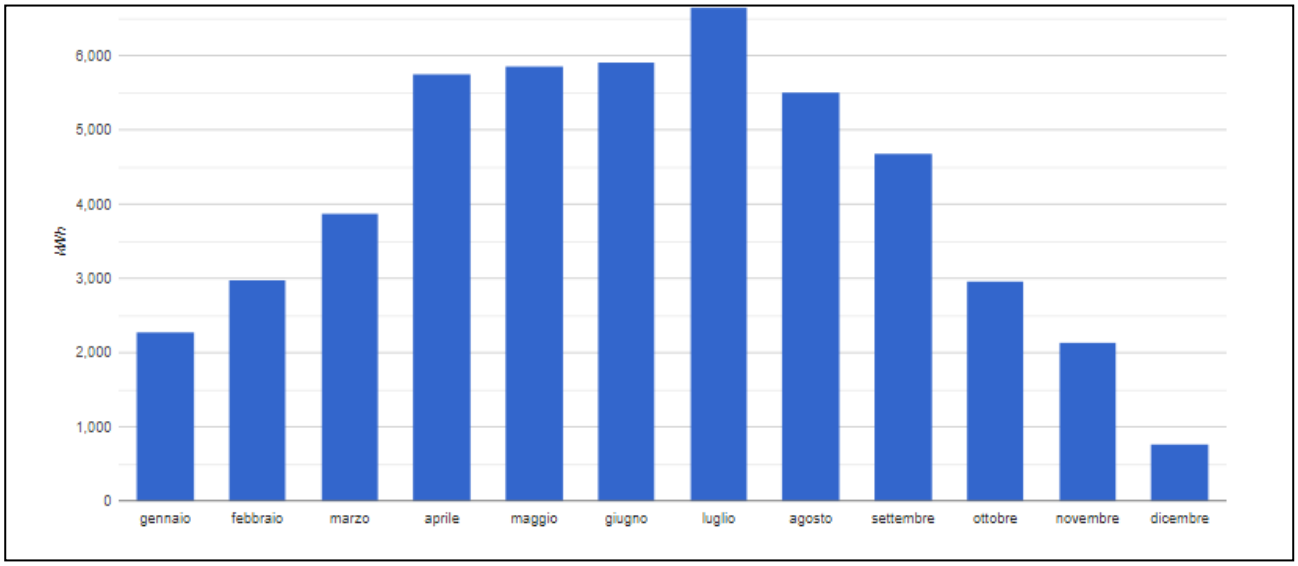
Dr. Giuseppe Navoni *Presidente AIL Brescia*

Domanda: *Cosa vi lega ad Avis?*

Risposta: *Il fortissimo legame che ci unisce ad Avis è fondato su valori ed ideali comuni. Avis Provinciale Brescia è da sempre al nostro fianco ed insieme siamo vicini ai malati onco-ematologici. Nel mondo del volontariato la nostra amicizia ed il nostro lavoro sono esempi stimati ed apprezzati da tutti!*
Camminare insieme ad Avis Provinciale Brescia sul sentiero della solidarietà rappresenta per noi una certezza ed uno straordinario e bellissimo modo di interpretare la vita al servizio dei più fragili.

ALTRE INFORMAZIONI – IMPATTO AMBIENTALE

L'Avis Provinciale di Brescia da sempre riserva un'attenzione all'ambiente e alla eco sostenibilità. Infatti anche in fase di progettazione dell'attuale sede in Piazzetta Avis 1 le scelte sono state attente ad una tecnologia che permettesse un risparmio in termini energetici.
La sede nel 2009 si è dotata di un impianto fotovoltaico di 43,20 KW. L'impianto non garantisce l'autosufficienza della struttura ed infatti sono in fase di valutazione nuove strategie ambientali.
Nell'anno 2021 sono stai prodotti 46.833kw; a seguire un grafico con la produzione annuale divisa mese per mese:



Un altro aspetto di rilevanza ambientale riguarda alla produzione dei rifiuti. Avis si è adattata alla raccolta porta a porta del Comune di Brescia, posizionando dei cassoni interni per la carta, l'indifferenziato, vetro/lattine e il compostabile.

Mentre per i rifiuti non assimilabili agli urbani prodotti dall'attività ci si rivolge a ditte specializzate ed autorizzate. Nel 2021 la produzione è stata la seguente:

- fanghi delle fosse settiche: Kg 10.700;
- rifiuti sanitari infettivi, codice CER 180103* Rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni: Kg 9.988.

Per erogare i servizi sul territorio, Avis Provinciale Brescia ha acquistato negli anni degli automezzi. Ad oggi risulta di proprietà un'autovettura in classe 2 ma è in disuso da almeno 2 anni.

Nella seguente tabella il numero di automezzi classificato per “Classe Euro” e Fonte utilizzata.

Nr. mezzi	Classe Euro	Fonte
1	2	Gasolio
6	4	Gasolio
1	4	Metano
1	6	Gasolio
1	//	Elettrico

La normativa ha visto man mano eliminata la plastica a favore di materiale riciclabili. Avis Provinciale Brescia aveva già da 3 anni intrapreso questo percorso: eliminato le bottiglie di plastica, introdotto degli erogatori dell’acqua dotati di bicchieri biodegradabili, utilizzato palette di mais e bicchieri di carta per i distributori di bevande calde. Queste scelte hanno sicuramente inciso sui costi della struttura ma dato un contributo nella salvaguardia del nostro pianeta.

STATO PATRIMONIALE

		31/12/2021	31/12/2020
Attivo:			
A) quote associative o apporti ancora dovuti;			
B) immobilizzazioni:			
	I - immobilizzazioni immateriali:		
	1) costi di impianto e di ampliamento;	0,00	0,00
	2) costi di sviluppo;	0,00	0,00
	3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno;	0,00	0,00
	4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili;	22.718,52	22.436,45
	5) avviamento;	0,00	0,00
	6) immobilizzazioni in corso e acconti;	0,00	0,00
	7) altre.	704.136,22	773.224,97
	Totale(I).	**726.854,74**	**795.661,42**
	II - immobilizzazioni materiali:		
	1) terreni e fabbricati;	2.699.211,42	2.510.555,56
	2) impianti e macchinari;	2.851,77	3.386,31
	3) attrezzature;	123.286,54	126.317,69
	4) altri beni;	46.316,33	37.721,47
	5) immobilizzazioni in corso e acconti;	559.565,60	201.216,99
	Totale(II).	**3.431.231,66**	**2.879.198,02**
	III - immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo:		
	1) partecipazioni in:	0,00	0,00
	a) imprese controllate;	0,00	0,00
	b) imprese collegate;	0,00	0,00
	c) altre imprese;	0,00	0,00
	2) crediti:		
	a) verso imprese controllate;	0,00	0,00
	b) verso imprese collegate;	0,00	0,00
	c) verso altri enti del Terzo settore;	0,00	0,00
	d) verso altri;	0,00	0,00
	3) altri titoli;	0,00	0,00
	Totale (III).	**0,00**	**0,00**
	Totale immobilizzazioni.	**4.158.086,40**	**3.674.859,44**
C) attivo circolante:			
	I - rimanenze:		
	1) materie prime, sussidiarie e di consumo;	33.442,34	36.400,23
	2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati;	0,00	0,00
	3) lavori in corso su ordinazione;	0,00	0,00
	4) prodotti finiti e merci;	0,00	0,00
	5) acconti.	0,00	0,00
	Totale (I).	**33.442,34**	**36.400,23**
	II - crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:		
	1) verso utenti e clienti;	230.638,38	273.369,50
	2) verso associati e fondatori;		
	entro 12 mesi	49.070,02	59.070,02
	oltre 12 mesi	128.612,12	166.415,24
	3) verso enti pubblici;	0,00	0,00
	4) verso soggetti privati per contributi;	0,00	0,00
	5) verso enti della stessa rete associativa;	0,00	0,00
	6) verso altri enti del Terzo settore;	0,00	0,00
	7) verso imprese controllate;	0,00	0,00
	8) verso imprese collegate;	0,00	0,00
	9) crediti tributari;	6.093,93	5.580,41
	10) da 5 per mille;	0,00	0,00
	11) imposte anticipate;	0,00	0,00

	12) verso altri.	70,00	50,00
	Totale (II).	**414.484,45**	**504.485,17**
	III - attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni:		
	1) partecipazioni in imprese controllate;		
	2) partecipazioni in imprese collegate;		
	3) altri titoli;	202.323,38	202.323,38
	Totale(III).	**202.323,38**	**202.323,38**
	IV - disponibilità liquide:		
	1) depositi bancari e postali;	565.426,70	824.231,12
	2) assegni;	0,00	0,00
	3) danaro e valori in cassa;	270,89	1.056,33
	Totale (IV).	**565.697,59**	**825.287,45**
	Totale attivo circolante.	**1.215.947,76**	**1.568.496,23**
D) ratei e risconti attivi.		33.109,36	27.270,56
TOTALE ATTIVO (A+B+C+D)		**5.407.143,52**	**5.270.626,23**

Passivo:

A) patrimonio netto:			
	I - fondo di dotazione dell'ente;	26.000,00	26.000,00
	II - patrimonio vincolato:		
	1) riserve statutarie;	0,00	0,00
	2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali;	0,00	0,00
	3) riserve vincolate destinate da terzi;	0,00	0,00
	III - patrimonio libero:		
	1) riserve di utili o avanzi di gestione;	3.670.197,56	3.637.025,22
	2) altre riserve;	0,00	0,00
	IV - avanzo/disavanzo d'esercizio.	-13.372,79	33.172,34
	Totale (I+II+III+IV).	**3.682.824,77**	**3.696.197,56**
B) fondi per rischi e oneri:			
	1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili;	0,00	0,00
	2) per imposte, anche differite;	0,00	0,00
	3) altri.	866.173,23	707.919,22
	Totale (1+2+3).	**866.173,23**	**707.919,22**
C) trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato;		126.686,80	155.353,60
D) debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:			
	1) debiti verso banche;	0,00	0,00
	2) debiti verso altri finanziatori;	0,00	0,00
	3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti;	45.000,00	0,00
	4) debiti verso enti della stessa rete associativa;	373.240,35	365.174,85
	5) debiti per erogazioni liberali condizionate;	0,00	0,00
	6) acconti;	0,00	0,00
	7) debiti verso fornitori;	225.143,47	248.171,59
	8) debiti verso imprese controllate e collegate;	0,00	0,00
	9) debiti tributari;	19.537,68	18.047,20
	10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale;	23.057,61	22.345,64
	11) debiti verso dipendenti e collaboratori;	6.907,00	7.166,00
	12) altri debiti;	28.372,61	43.050,57
	Totale (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12).	**721.258,72**	**703.955,85**
E) ratei e risconti passivi.		10.200,00	7.200,00
TOTALE PASSIVO (A+B+C+D+E)		**5.407.143,52**	**5.270.626,23**

RENDICONTO GESTIONALE

ONERI E COSTI	31/12/2021	31/12/2020	PROVENTI E RICAVI	31/12/2021	31/12/2020
A) Costi e oneri da attività di interesse generale			**A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale**		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	62.088,69	82.272,71	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	0,00	0,00
2) Servizi	1.149.926,52	1.142.466,98	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	205.922,50	191.786,00
3) Godimento beni di terzi	29.883,63	27.570,64	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	88,80	42,00
4) Personale	457.457,46	439.287,18	4) Erogazioni liberali	0,00	0,00
5) Ammortamenti	216.072,49	214.848,72	5) Proventi del 5 per mille	8.230,06	13.088,79
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	274.430,06	23.088,79	6) Contributi da soggetti privati	405.856,95	222.389,33
7) Oneri diversi di gestione	1.417.550,20	1.354.325,94	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0,00	0,00
8) Rimanenze iniziali	36.400,23	35.365,78	8) Contributi da enti pubblici	2.857.787,50	2.667.428,00
			9) Proventi da contratti con enti pubblici	53.261,80	135.783,01
			10) Altri ricavi, rendite e proventi	26.581,31	37.529,27
			11) Rimanenze finali	33.442,34	36.400,23
Totale	**3.643.809,28**	**3.319.226,74**	**Totale**	**3.591.171,26**	**3.304.446,63**
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	-52.638,02	-14.780,11
B) Costi e oneri da attività diverse			**B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse**		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0,00	0,00	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
2) Servizi	292.909,66	0,00	2) Contributi da soggetti privati	30.000,00	0,00
3) Godimento beni di terzi	0,00	0,00	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0,00	0,00
4) Personale	33.957,08	0,00	4) Contributi da enti pubblici	295.705,00	0,00
5) Ammortamenti	0,00	0,00	5) Proventi da contratti con enti pubblici	0,00	0,00
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00	6) Altri ricavi, rendite e proventi	0,00	0,00
7) Oneri diversi di gestione	0,00	0,00	7) Rimanenze finali	0,00	0,00
8) Rimanenze iniziali	0,00	0,00			
Totale	**326.866,74**	**0,00**	**Totale**	**325.705,00**	**0,00**
			Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	-1.161,74	0,00
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi			**C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi**		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	0,00	0,00	1) Proventi da raccolte fondi abituali	0,00	0,00
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	0,00	0,00	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	1.055,00	1.250,00
3) Altri oneri	0,00	0,00	3) Altri proventi	0,00	0,00
Totale	**0,00**	**0,00**	**Totale**	**1.055,00**	**1.250,00**

			Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi	1.055,00	1.250,00
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			**D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali**		
1) Su rapporti bancari	9,60	17,58	1) Da rapporti bancari	330,62	331,92
2) Su prestiti	0,00	976,89	2) Da altri investimenti finanziari	0,00	0,00
3) Da patrimonio edilizio	0,00	0,00	3) Da patrimonio edilizio	17.509,01	20.232,15
4) Da altri beni patrimoniali	0,00	0,00	4) Da altri beni patrimoniali	0,00	0,00
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00	5) Altri proventi	0,00	0,00
6) Altri oneri	0,00	0,00			
Totale	**9,60**	**994,47**	**Totale**	**17.839,63**	**20.564,07**
			Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	17.830,03	19.569,60
E) Costi e oneri di supporto generale			**E) Proventi di supporto generale**		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0,00	0,00	1) Proventi da distacco del personale	0,00	0,00
2) Servizi	0,00	0,00	2) Altri proventi di supporto generale	66.556,69	31.563,79
3) Godimento beni di terzi	0,00	0,00			
4) Personale	0,00	0,00			
5) Ammortamenti	0,00	0,00			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0,00	0,00			
7) Altri oneri	45.014,75	4.430,94			
Totale	**45.014,75**	**4.430,94**	**Totale**	**66.556,69**	**31.563,79**
Totale oneri e costi	**4.015.700,37**	**3.324.652,15**	**Totale proventi e ricavi**	**4.002.327,58**	**3.357.824,49**
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delleimposte (+/-)	-13.372,79	33.172,34
			Imposte	0,00	0,00
			Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	-13.372,79	33.172,34

Costi e proventi figurativi1

Costi figurativi	**31/12/2021**	**31/12/2020**	**Proventi figurativi**	**31/12/2021**	**31/12/2020**
1) da attività di interesse generale	0,00	0,00	1) da attività di interesse generale	0,00	0,00
2) da attività diverse	0,00	0,00	2) da attività diverse	0,00	0,00
Totale	**0,00**		**Totale**	**0,00**	**0,00**

RELAZIONE DI MISSIONE ANNO 2021

1) Informazioni generali sull'ente, la missione perseguita e le attività di interesse generale di cui all'art. 5 richiamate nello statuto, l'indicazione della ***sezione del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore*** *in cui l'ente è iscritto e del* ***regime fiscale applicato****, nonché le sedi e le attività svolte*

AVIS è un'Associazione di volontariato, apartitica, aconfessionale, non lucrativa, che non ammette discriminazioni di sesso, razza, lingua, nazionalità, religione ed ideologia politica. AVIS auspica una società solidale, capace di garantire a tutti i cittadini condizioni di benessere e salute e si caratterizza per la promozione della donazione di sangue ed emocomponenti.
Avis Provinciale Brescia promuove la donazione di sangue volontaria, periodica, associata, non remunerata, anonima e consapevole, quale valore umanitario e universale, espressione di solidarietà, civismo, cittadinanza attiva.
Il Socio Donatore si configura come promotore di un primario servizio socio-sanitario ed operatore di salute. Attraverso l'azione quotidiana dei soci donatori e l'attività di coordinamento con le istituzioni sanitarie del territorio, Avis Provinciale Brescia persegue l'obiettivo dell'autosufficienza nazionale di sangue e plasmaderivati, all'interno di un sistema efficace ed efficiente a tutela della salute del donatore e del ricevente.
I soci volontari estendono il proprio impegno associativo alla partecipazione attiva al governo dell'associazione mediante il complesso di attività necessarie al perseguimento della mission.
Avis Provinciale di Brescia si propone di:

a) Sostenere i bisogni di salute dei cittadini favorendo il raggiungimento dell'autosufficienza di sangue e dei suoi derivati e dei massimi livelli di sicurezza trasfusionale possibili e la promozione per il buon utilizzo del sangue;
b) Tutelare il diritto alla salute dei donatori e di coloro che hanno necessità di essere sottoposti a terapia trasfusionale;
c) Promuovere l'informazione, l'educazione sanitaria dei cittadini e le attività culturali di interesse sociale con finalità educative;
d) Promuovere un'adeguata diffusione delle proprie associate su tutto il territorio della Provincia, con particolare riferimento alle aree carenti e delle attività associative e sanitarie ad esse riconosciute, come la raccolta del sangue e degli emocomponenti;
e) Favorire lo sviluppo della donazione volontaria, periodica, associata, gratuita, anonima e consapevole a livello Provinciale;
f) Promuovere lo sviluppo del volontariato e dell'associazionismo a livello provinciale, anche attraverso progetti di Servizio Civile;
g) Può promuovere partenariati e protocolli di intesa e stipulare convenzioni con le pubbliche amministrazioni e con soggetti privati;
h) Svolgere ogni ulteriore iniziativa concernente le attività di interesse generale.

Per il perseguimento degli scopi istituzionali, l'Avis Provinciale, coordinandosi con le Avis equiparate o sovraordinate nonché con le Istituzioni Pubbliche territoriali competenti, svolge nei confronti delle associazioni che la costituiscono, una funzione di indirizzo, di coordinamento, verifica e controllo per il raggiungimento degli obiettivi associativi, rappresentando i propri associati nei confronti di tutti i soggetti, istituzionali, pubblici, privati, di livello Provinciale.

Avis Provinciale di Brescia svolge in via esclusiva attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del Codice del Terzo settore, in particolare: interventi e prestazioni sanitarie.

Ad oggi, in fase di trasmigrazione dei dati dal Registro del Volontariato Regionale al RUNTS, Avis Provinciale di Brescia mantiene l'iscrizione al Registro Regionale del Volontariato, con provvedimento nr. 50788 del 30/01/1995 progr. 1657, nella sezione della Provincia di Brescia – settore A "sociale".
È applicato il regime fiscale forfettario, in quanto non si svolgono attività commerciali.

Avis Provinciale di Brescia ha la sede legale in Piazzetta Avis,1 a Brescia ove si svolgono sia attività istituzionali, di propaganda, di coordinamento ed è un centro di raccolta accreditato, operativo tutti i giorni.

È titolare di comodati d'uso gratuito in alcune sedi territoriali, ove si svolge saltuariamente attività di raccolta sangue (UdR - Unità di Raccolta):

SEDE	**INDIRIZZO**
UdR Bagolino	Via Lombardi - Bagolino
UdR Barghe	Via Ippolito Boschi n° 1 - Barghe
UdR Calvisano	Via Raffaello Sanzio –Calvisano
UdR Gardone V.T.	Ospedale di Gardone V.T. Via Giovanni XXIII° n° 4 – Gardone V.T.
UdR Montichiari	Ospedale di Montichiari Via G. Ciotti n° 156 - Montichiari
UdR Quinzano D/O	Via Suor L. Aceti n° 1 – Quinzano D'Oglio
UdR Rodengo S.	Via Moie n° 32 -Rodengo S.
UdR Travagliato	Via V. Emanuele II° n° 28 – Travagliato
UdR Urago D/O	Piazza Marconi n° 17 – Urago D'Oglio

2) I dati sugli associati o sui fondatori e sulle attività svolte nei loro confronti; informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Avis Provinciale di Brescia ha tra i suoi associati 102 Avis per un totale di 37.037 soci, donatori e non.

Le 102 Avis Comunali, distribuite capillarmente sul territorio, sono:
Adro/Erbusco, Agnosine/Bione, Bagnolo Mella, Bagolino, Barbariga, Bedizzole, Berlingo, Borgosatollo, Botticino, Bovegno, Bovezzo, Breno, Brescia, Brozzo, Calcinato, Calvisano, Capriano, Capriolo, Carpenedolo/Acquafredda, Castegnato, Castelcovati, Castelmella, Castenedolo, Castrezzato, Cazzago San Martino, Cellatica, Chiari, Coccaglio, Cologne, Comezzano/Cizzago, Corticelle, Darfo Boario Terme, Desenzano, Edolo, Esine, Fiesse, Gambara, Gardone Val Trompia, Gavardo, Ghedi, Gottolengo, Gussago, Iseo, Isorella, Lavone, Leno, Lodrino, Lograto, Lonato, Lumezzane, Malegno, Manerbio, Marone, Molinetto, Montichiari, Nave, Nuvolera, Odolo, Offlaga, Ome/Monticelli, Ono San Pietro, Orzinuovi, Orzivecchi, Ospitaletto, Paderno Franciacorta, Palazzolo sull'Oglio, Passirano, Pavone Mella/Cigole, Pezzaze, Pisogne, Polaveno/Brione, Poncarale/Flero, Pontevico, Pontoglio, Pozzolengo, Pralboino/Milzano, Provaglio D'Iseo, Quinzano D'Oglio, Remedello, Rezzato, Roccafranca, Rodengo Saiano, Roncadelle, Rovato, Rudiano, Sabbio Chiese, Salò, San Paolo, Sarezzo, Seniga, Tavernole, Torbole Casaglia, Travagliato, Trenzano, Urago D'Oglio, Valtenesi, Verolanuova, Verolavecchia, Vestone, Villa Carcina, Visano, Vobarno.

I soci persone fisiche partecipano all'Assemblea Provinciale attraverso i delegati nominati dalle Assemblee Comunali, i quali esprimono ciascuno tanti voti quanti sono i soci persone fisiche che rappresentano.
I soci persone giuridiche partecipano all'Assemblea Provinciale a mezzo del loro rappresentante legale.
Tutti i soci persone fisiche sono eleggibili alle cariche sociali.
La partecipazione all'Assemblea Provinciale, sia ordinaria che straordinaria, è di un delegato ogni 200 soci o frazione di soci persone fisiche, col minimo comunque di un delegato per ogni Avis Comunale.
I delegati sono determinati in base al numero dei soci delle Avis Comunali in possesso dei requisiti statutari richiesti alla data del 31 dicembre dell'anno sociale precedente; fermo restando che il numero dei soci non potrà mai superare di oltre un terzo il numero delle donazioni effettuate nell'anno di riferimento né essere inferiore al terzo di tale numero.
Sono organi di governo dell'Avis Provinciale:

- l'Assemblea Provinciale degli Associati che nel corso del 2021 si è riunito per l'assemblea ordinaria il 22 maggio;
- il Consiglio Direttivo che si è riunito nel 2021 in 9 occasioni;
- il Comitato Esecutivo che si è riunito nel 2021 in 5 occasioni.

3) i criteri applicati nella valutazione delle voci del bilancio, nelle rettifiche di valore e nella conversione dei valori non espressi all'origine in moneta avente corso legale nello Stato; eventuali accorpamenti ed eliminazioni delle voci di bilancio rispetto al modello ministeriale;

I criteri adottati per la redazione del bilancio sono conformi alle disposizioni dell'art. 2426 Codice Civile, e sono in linea con quelli adottati negli esercizi precedenti.
Non abbiamo apportato accorpamenti o eliminazioni di voci di bilancio rispetto al modello ministeriale.
Si precisa che tutti gli importi evidenziati nei prospetti di bilancio sono espressi in unità di Euro.

4) i movimenti delle immobilizzazioni, specificando per ciascuna voce: il costo; eventuali contributi ricevuti; le precedenti rivalutazioni, ammortamenti e svalutazioni; le acquisizioni, gli spostamenti da una ad altra voce, le alienazioni avvenuti nell'esercizio; le rivalutazioni, gli ammortamenti e le svalutazioni effettuati nell'esercizio; il totale delle rivalutazioni riguardanti le immobilizzazioni esistenti alla chiusura dell'esercizio

Di seguito lo schema delle immobilizzazioni materiali

Immobilizzazioni Materiali

CAUSALI IMMOBILIZZAZIONI	COSTO STORICO 31/12/2020	FONDO AMM.TO AL 31/12/2020	VALORE FINALE AL 31/12/2020	RIVALUTAZIONI 2021	SVALUTAZIONI 2021	ACQUISIZIONI 2021	ALIENAZIONI 2021	AMM.TO 2021	COSTO STORICO 31/12/2021	FONDO AMM.TO AL 31/12/2021	VALORE FINALE AL 31/12/2021
CENTRO RACCOLTA BS	3.972.580,84 €	1.599.166,57 €	2.373.414,27 €	- €	- €	49.334,64 €	- €	120.657,46 €	4.021.915,48 €	1.719.824,03 €	2.302.091,45 €
SALONE 500MQ	180.214,99 €	43.073,70 €	137.141,29 €	- €	- €	- €	- €	5.406,45 €	180.214,99 €	48.480,15 €	131.734,84 €
RISTRUTTURAZIONE CENTRO RACCOLTA BS	207.440,20 €	6.223,21 €	201.216,99 €	- €	- €	72.568,40 €	- €	8.400,26 €	280.008,60 €	14.623,47 €	265.385,13 €
Terreni e Fabbricati	4.360.236,03 €	1.648.463,48 €	2.711.772,55 €	- €	- €	121.903,04 €	- €	134.464,17 €	4.482.139,07 €	1.782.927,65 €	**2.699.211,42 €**
Impianti e Macchinari	232.192,63 €	228.806,32 €	3.386,31 €	- €	- €	- €	- €	534,54 €	232.192,63 €	229.340,86 €	**2.851,77 €**
MACCHINE APPARECCHIATURE ATTREZ. VARIE	658.884,78 €	611.885,80 €	46.998,98 €	- €	- €	8.618,68 €	- €	11.190,59 €	667.503,46 €	623.076,39 €	44.427,07 €
MACCHINE/APPARECCHIATURE/ ATTREZZ UDR	216.632,51 €	137.313,81 €	79.318,70 €	- €	- €	18.752,22 €	- €	19.211,46 €	235.384,73 €	156.525,27 €	78.859,46 €
BENI DIRETT AMM	37.029,46 €	37.029,45 €	0,01 €	- €	- €	19.210,41 €	- €	19.210,41 €	56.239,87 €	56.239,86 €	0,01 €
Attrezzature	912.546,75 €	786.229,06 €	126.317,69 €	- €	- €	46.581,31 €	- €	49.612,46 €	959.128,06 €	835.841,52 €	**123.286,54 €**
AUTOVEICOLI DA TRASPORTO	256.104,39 €	224.163,40 €	31.940,99 €	- €	- €	- €	- €	4.647,00 €	256.104,39 €	228.810,40 €	27.293,99 €
MOBILI E MACCHINE ORDINARIE D'UFFICIO	243.823,55 €	241.418,93 €	2.404,62 €	- €	- €	10.269,40 €	- €	2.298,03 €	254.092,95 €	243.716,96 €	10.375,99 €
MACCHINE UFFICIO ELETTROM	99.224,69 €	95.848,83 €	3.375,86 €	- €	- €	8.864,35 €	- €	3.593,86 €	108.089,04 €	99.442,69 €	8.646,35 €
Altri beni	599.152,63 €	561.431,16 €	37.721,47 €	- €	- €	19.133,75 €	- €	10.538,89 €	618.286,38 €	571.970,05 €	**46.316,33 €**
Immobilizzazioni in corso e acconti		- €		- €	- €	559.565,60 €	- €	- €	559.565,60 €	- €	**559.565,60 €**
TOT						**747.183,70 €**		**195.150,06 €**			**3.431.231,66 €**

Gli investimenti realizzati nel 2021 sono pari a 747.183,70 euro.

Investimenti Terreni e Fabbricati per 121.903,04 euro così suddivisi:

23/02/2021	€	11.561,00	Realizzazione Uffici 1° piano
12/04/2021	€	20.130,00	Opere di asfaltatura Sede di Brescia - ingresso
15/05/2021	€	732,00	Ripristino asfaltatura parcheggio donatori
19/05/2021	€	524,60	Vetro sala ristoro
07/06/2021	€	6.100,00	Fornitura/Installazione Sistema Antintrusione Sala Consiglio
22/10/2021	€	592,92	Adesivi fumé per protezione solare porta d'ingresso
15/11/2021	€	9.694,12	Sostituzione/assistenza impianto allarme

Ai quali vanno aggiunti gli investimenti per la ristrutturazione del centro raccolta

11/02/2021	€	10.143,65	Tinteggiatura interni acconto
26/02/2021	€	2.530,00	Posa e fornitura pavimento in linoleum
27/02/2021	€	1.738,00	Rivestimento n. 2 pedane uscite emergenza 1°piano
28/02/2021	€	2.655,00	Saldo lavori ristrutturazione lavori idraulici
28/02/2021	€	929,50	Intervento c/o sala Aferesi lavori idraulici
25/03/2021	€	5.989,50	Tinteggiatura interni saldo
31/03/2021	€	2.684,00	Saldo per redazione progetti impianti elettrici
05/04/2021	€	2.695,00	Levigatura marmo
28/04/2021	€	2.750,00	Cartongesso Sala Ristoro
30/04/2021	€	2.530,00	Tinteggiatura ufficio Presidente/Ristoro
05/05/2021	€	3.190,00	Lavori controsoffitto ambulatori
19/05/2021	€	14.267,00	Saldo lavori ristrutturazione
19/05/2021	€	5.500,00	Saldo opere escluse da capitolato
19/05/2021	€	1.650,00	Saldo opere extra da capitolato - pareti sala aferesi
19/05/2021	€	1.650,00	Saldo opere Edili sala aferesi
26/05/2021	€	11.528,00	Opere extra contratto impianto elettrico
30/11/2021	€	138,75	Saldo Impianto elettrico sala aferesi

Investimenti in Attrezzature per 46.581,31 euro così suddivisi:

Sottovoce: Macchine apparecchiature e attrezzature varie:

29/01/2021	€	1.694,08	Copertura wi-fi Sede
20/05/2021	€	2.964,64	Acconto unità Clivet – sostituzione compressore
29/06/2021	€	494,06	Saldo Unità Clivet - sostituzione compressore
30/06/2021	€	1.390,80	Termoscanner LCD Misuratore di temperatura
27/10/2021	€	163,36	Ripetitore cordless accettazione
24/12/2021	€	691,74	N. 1 PC per etichettatura presso UdR BS
30/12/2021	€	1.220,00	Mancorrenti in acciaio inox – bordo piscina

Sottovoce: Macchine apparecchiature attrezzature UdR

12/01/2021	€	1.000,00	Mobile reception UdR Barghe
28/05/2021	€	244,00	Tavolino acciaio inox UdR Rodengo
29/06/2021	€	2.745,00	Climatizzatore Daikin per UdR Adro
24/12/2021	€	12.878,32	N. 26 PC + Monitor + Mouse + Tastiere per UdR
24/12/2021	€	1.884,90	N. 3 Portatili per UdR esterne

Sottovoce: Beni direttamente ammortizzabili

15/01/2021	€	658,80	N. 2 Pedane in legno
23/01/2021	€	45,23	N. 1 Supporto per monitor
28/01/2021	€	512,40	N. 2 Armadi spogliatoio 3 posti Centro Raccolta Brescia
28/01/2021	€	202,52	Ad. per ritiro sacche sala prelievi/Targa per ambulatorio 6
29/01/2021	€	305,00	Fornetto e Pinze ristoro
31/01/2021	€	2.726,70	N. 15 sedie operative per uffici
31/01/2021	€	24,99	N. 1 Penna Ottica per Accettazione 1
04/02/2021	€	380,00	Frigo per piastre eutettiche
09/02/2021	€	268,40	Cassettiera 3 cassetti per scrivania
18/02/2021	€	170,90	Switch web managed
17/03/2021	€	2.648,42	N. 9 Tablet per eliminacode
17/03/2021	€	79,30	Sistema antifurto per Tablet
17/03/2021	€	126,27	N. 9 custodie per Tablet per eliminacode
17/03/2021	€	140,86	N. 1 Access Point wi-fi per centro raccolta
23/03/2021	€	490,00	TV per Sala Ristoro
25/03/2021	€	490,00	TV per Sala Aferesi
31/03/2021	€	122,00	N. 4 telefoni Cisco
31/03/2021	€	457,50	N. 3 telefoni Yealink
31/03/2021	€	129,10	Switch 8 porte
13/04/2021	€	253,52	Cestini raccolta differenziata ristoro
13/04/2021	€	142,00	Telefono Samsung Galaxy A20 per comunicazione
13/04/2021	€	6,55	Custodia Cover per Samsung Galaxy A20 per comunicazione
14/04/2021	€	2.074,00	Fornitura e posa tende a rullo Sala Accettazione
30/04/2021	€	183,00	Mini PC per SBC del centralino telefonico
30/04/2021	€	118,58	Data Log Orologio per cancello laterale e sbarra
30/04/2021	€	36,60	Piantana porta flebo
13/05/2021	€	350,14	Barella fissa materassino ignifugo
13/05/2021	€	117,12	Coppia sponde ribaltabili per barella
24/05/2021	€	362,34	Lettino per ambulatorio visite
26/05/2021	€	357,21	N. 4 Estintori CO2
31/05/2021	€	461,53	Nas per backup server
31/05/2021	€	197,62	Hard disk per Nas
22/07/2021	€	162,02	Tastiera usata antintrusione LCD Garage
28/07/2021	€	2.294,82	N. 32 batterie UPS
31/08/2021	€	239,12	Sostituzione tastiera antintrusione Avis Brescia
31/08/2021	€	363,56	N. 2 sedie per ufficio prenotazioni
29/09/2021	€	97,60	Dischi SSD per PC sede Bagolino
28/10/2021	€	829,60	N. 2 portapannelli guardaroba/questionari
29/10/2021	€	54,17	1 Disco SSD UdR Travagliato
29/10/2021	€	146,40	3 Dischi SSD UdR Calvisano
29/10/2021	€	26,36	Memoria RAM 4GB UdR Travagliato
18/11/2021	€	95,86	Distributore salviette presso UdR Rodengo
30/11/2021	€	219,60	Specchio orientabile con braccio flessibile sala prelievi
31/12/2021	€	42,70	Rubinetto cassetta wc bagno ingresso/bagno disabili

Investimenti in Altri Beni per 19.133,75 euro così suddivisi:

Sottovoce: Mobili e macchine ordinarie d'ufficio

09/02/2021	€	561,20	Scrivania con allungo laterale

09/02/2021	€	719,80	Bancone postazione 4 Centro Raccolta
09/02/2021	€	1.195,60	n. 2 scrivanie 120*80 con mobile laterale
26/02/2021	€	1.400,00	N. 10 tavoli e 24 sedie per ristoro UdR Cunettone
08/06/2021	€	1.708,00	Libreria con ante sala ristoro
08/06/2021	€	1.171,20	Libreria zona etichettatura
08/06/2021	€	1.098,00	Mobile porta borse Ingresso
21/09/2021	€	2.415,60	Lavabo locale Aferesi

Sottovoce: Macchine Ufficio Elettromeccaniche

17/03/2021	€	1.507,92	N. 2 Computer per Ambulatori Centro Raccolta
31/03/2021	€	955,02	N. 1 Computer Sala Consiglio
31/03/2021	€	3.261,06	N. 5 Computer centro raccolta e uffici
19/07/2021	€	727,12	Notebook Gruppo Giovani
19/07/2021	€	727,12	Notebook Gruppo Scuola
19/07/2021	€	727,12	Notebook referente tecnico Avis Net
19/07/2021	€	727,16	Notebook Comunicazione
29/09/2021	€	231,84	PC Sala Prelievi

Investimenti in Immobilizzazioni in corso e acconti per 559.565,60 euro così suddivisi:

Sottovoce: Investimenti per la realizzazione UdR a Cunettone di Salò

02/03/2021	€	4.492,80	1^ misura acconto 20% come Incarico progettista/DL
13/05/2021	€	470.000,00	Acquisto Immobile
13/05/2021	€	3.720,00	Notaio per acquisto immobile Cunettone
09/07/2021	€	4.492,80	2^ misura acconto 20% come incarico progettista/DL
13/07/2021	€	3.660,00	1^ acconto Impianto meccanico – progettista
09/08/2021	€	73.200,00	Acconto General Contractor per appalto Cunettone

5) la composizione delle voci «costi di impianto e di ampliamento» e «costi di sviluppo», nonché le ragioni della iscrizione ed i rispettivi criteri di ammortamento

A bilancio non abbiamo né costi di impianto e di ampliamento né costi di sviluppo.

Nelle immobilizzazioni immateriali abbiamo la voce “Software” e la voce “Altre” dove sono stati inseriti tutti gli investimenti effettuati per la ristrutturazione e migliorie effettuate sulle UdR sparse sul territorio che non risultano essere di proprietà.
L’aliquota d’ammortamento per ogni ristrutturazione è stata calcolata in base alla durata del contratto di affitto/comodato sottostante.

L’unico investimento effettuato è pari a 1.150,00 euro per l’installazione di una tettoia presso l’UdR di Rodengo Saiano.

Di seguito lo schema delle immobilizzazioni immateriali.

Immobilizzazioni Immateriali

CAUSALI IMMOBILIZZAZIONI	COSTO STORICO 31/12/2020	ACQUISIZIONI 2021	COSTO STORICO 31/12/2021	ANNI CONTRATTO	ALIQUOTA AMMORTAMENTO	FONDO AMM.TO AL 31/12/2020	AMMORTAMENTO ANNUALE	FONDO AMM.TO AL 31/12/2021	VALORE FINALE AL 31/12/2021
SOFTWARE	131.506,68 €	8.911,74 €	140.418,42 €	-	0,00%	109.070,23 €	8.629,67 €	117.699,90 €	22.718,52 €
Concessioni licenze marchi	**131.506,68 €**	**8.911,74 €**	**140.418,42 €**			**109.070,23 €**	**8.629,67 €**	**117.699,90 €**	**22.718,52 €**
SPESE PLURIENNALI DIVERSE	22.106,89 €	- €	22.106,89 €	-	0,00%	22.106,89 €	- €	22.106,89 €	- €
UDR VALSABBINO	204.140,21 €	- €	204.140,21 €	29	3,45%	132.038,29 €	7.042,84 €	139.081,13 €	65.059,08 €
UDR RODENGO SAIANO	420.781,64 €	1.150,00 €	421.931,64 €	14	7,14%	180.034,81 €	30.125,92 €	210.160,73 €	211.770,91 €
UDR URAGO	80.469,22 €	- €	80.469,22 €	29	3,45%	16.537,89 €	2.776,19 €	19.314,08 €	61.155,14 €
UDR GARDONE VT	479.231,11 €	- €	479.231,11 €	19	5,26%	150.456,36 €	25.207,56 €	175.663,92 €	303.567,19 €
UDR MONTICHIARI	96.696,64 €	- €	96.696,64 €	19	5,26%	29.026,50 €	5.086,24 €	34.112,74 €	62.583,90 €
Altre	**1.303.425,71 €**	**1.150,00 €**	**1.304.575,71 €**				**70.238,74 €**	**600.439,49 €**	**704.136,22 €**

6) distintamente per ciascuna voce, l'ammontare dei crediti e dei debiti di durata residua superiore a cinque anni, e dei debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali, con specifica indicazione della natura delle garanzie

Crediti superiori ai 5 anni.
Avis Provinciale ha sostenuto i costi relativi alla sistemazione di alcune UdR (precisamente Rodengo Saiano, Gardone Val Trompia e Rovato; ce ne sono altre ristrutturate ma non ci sono piani di rientro in essere).
In accordo con le sezioni afferenti di queste UdR la spesa è stata girata per il 50% a tali sezioni assegnando ad ogni sezione la quota a proprio carico (tramite un calcolo ponderato in base al numero di sezioni e deliberato negli anni precedenti).
Ogni sezione ha deciso, in accordo con Avis Provinciale Brescia, in base alle proprie disponibilità la modalità di rientro.
I crediti con scadenza oltre i 5 anni sono così suddivisi:

Avis Bovegno	2.841,54 €
Avis Castegnato	5.688,81 €
Avis Cazzago	6.625,92 €
Avis Cellatica	11.484,57 €
Avis Gussago	25.291,05 €
Avis Iseo	8.395,56 €
Avis Lavone	3.031,91 €
Avis Lumezzane	7.582,55 €
Avis Marone	9.472,04 €
Avis Ome	18.112,49 €
Avis Ospitaletto	7.000,00 €
Avis Paderno	4.610,24 €
Avis Passirano	4.661,18 €
Avis Pezzaze	1.293,94 €
Avis Rodengo Saiano	12.520,32 €
Avis Rovato	49.070,02 €
Totale	**177.682,14 €**

Non ci sono debiti superiori ai 5 anni e non ci sono garanzie reali rilasciate su beni sociali.

7) la composizione delle voci «ratei e risconti attivi» e «ratei e risconti passivi» e della voce «altri fondi» dello stato patrimoniale

Risconti attivi per 33.109,36 euro
Fatture e pagamenti effettuati nel 2021 ma di competenza di anni successivi:
Assicurazione Unipolsai per 14.852,97 euro;
Assicurazione Generali per 12.618,50 euro;
Fatture Erecta per 3.454,09 euro più 366 euro (canoni di assistenza fatturati nel 2021 ma di competenza 2022);
Fattura My Net per canoni di gennaio e febbraio 2022 per 1.817,80 euro.

Risconti passivi per 6.400 euro
Abbiamo ottenuto un contributo Regionale decennale di 8.000 euro nel 2020 per l'acquisto di un'autovettura elettrica.
La quota di competenza annuale è pertanto 800 euro, restano altri 8 anni di risconto che diminuirà di 800 euro all'anno.

Ratei passivi per 3.800 euro
È stato pagato nel 2022 un premio assicurativo Generali relativo all'anno 2021 in merito al personale collaboratore e Consigli comunali, essendo correttamente di competenza 2021 abbiamo registrato il rateo.

8) le movimentazioni delle voci di patrimonio netto devono essere analiticamente indicate, con specificazione in appositi prospetti della loro origine, possibilità di utilizzazione, con indicazione della natura e della durata dei vincoli eventualmente posti, nonché della loro avvenuta utilizzazione nei precedenti esercizi;

Il Patrimonio Netto pari a 3.682.824,77 euro è composto da:

- Fondo patrimonio indisponibile pari a 26.000 euro (versati come personalità giuridica)

- Fondo attività sociale future pari a 3.670.197,56 euro.
  Nel 2021 è aumentato di 33.172,34 in quanto l'Assemblea 2021 ha deliberato di destinare l'avanzo di esercizio in tale fondo.
  Questo fondo è composto dai vari avanzi e perdite ottenuti negli anni.
  Il Fondo non ha una destinazione specifica in quanto a seguito dei forti investimenti effettuati per l'adeguamento delle UdR e in previsione della nuova UdR a Cunettone di Salò e in assenza di un adeguamento delle tariffe si preferisce lasciare il fondo a disposizione per copertura di eventuali perdite.

- Risultato d'esercizio 2021 negativo per 13.372,79 euro

9) una indicazione degli impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche

Totale Fondo rischi e oneri al 31/12/2021 per un totale di 866.173,23 euro così suddivisi:

- **Fondo Costruzione Sede per 266.492,34 euro**
  Nel 2014 è stato istituito tale fondo per un totale di 397.019,22 euro. Il fondo a seguito di un calcolo ponderato viene utilizzato annualmente per la cifra di 16.315,86 euro a parziale compensazione dell'ammortamento del nostro fabbricato.

- **Fondo realizzazione/adeguamento UDR per 533.480,89 euro**
  Il fondo è stato creato utilizzando risorse dell'associazione nel 2011. È stato poi parzialmente utilizzato per alcuni contributi a fondo perduto per la realizzazione di alcune UdR e per alcune spese per queste UdR.
  Nel 2015 sono restati 174.365,56 euro che vengono utilizzati annualmente per la cifra di 10.393,68 euro (calcolo ponderato).
  Nel 2018 sono stati inseriti nel fondo la cifra di 316.995,21 euro relativa a contributi vari relativi alle UdR esterne, tale cifra viene utilizzata annualmente per 25.236,45 euro.
  Nel 2021 sono stati inseriti nel fondo la cifra di 200.000 euro relativa al contributo Aiutiamo Brescia per la realizzazione della stanza Aferesi, tale cifra viene utilizzata annualmente per 6.000 euro.
  Ogni anno pertanto il fondo viene utilizzato per la cifra di 41.630,13 euro a parziale compensazione degli ammortamenti relativi alle varie UdR.

- **Fondo realizzazione UdR Cunettone Salò per 66.200 euro**
  In questo fondo abbiamo inserito quanto raccolto dalle varie Avis come contributo a fondo perduto, visto che l'immobile non è ancora completato il fondo non è ancora stato utilizzato. Verrà utilizzato con la stessa percentuale prevista per l'ammortamento della UdR di Salò una volta completato l'immobile e messo in ammortamento.

10) una descrizione dei debiti per erogazioni liberali condizionate

Non abbiamo debiti per erogazioni liberali condizionate.

11) un'analisi delle principali componenti del rendiconto gestionale, organizzate per categoria, con indicazione dei singoli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali

Tra le voci più importanti del conto economico nelle attività di interesse generale ci sono le seguenti:

- Contributi da enti pubblici per 2.857.787,50 euro: sono le entrate derivanti dal rimborso ricevuto per la raccolta sangue come da convenzione con le varie ASST.
- Contributi da soggetti privati per 405.856,95 euro: abbiamo inserito i contributi ricevuti dalla Fondazione Comunità Bresciana (Aiutiamo Brescia), dalle varie sezioni Comunali e da altre associazioni.
- Proventi per attività mutuali per 205.922,50 euro: è il contributo di 3,50 euro per ogni sacca che viene trattenuto a tutte le Avis Comunali.
- Oneri diversi di gestione per 1.417.550,20 euro: come previsto dai decreti ministeriali è la quota di competenza delle Avis di Base (22,00 euro per ogni sacca di sangue intero e 24,75 euro per ogni sacca in aferesi).
- Personale per 457.457,46 euro: trattasi del costo del personale dipendente nell'anno 2021 con tutti gli annessi.
- Servizi per 1.149.926,52 euro: voce generica dove sono stati inseriti i costi relativi a consulenze professionali, spese generali per la gestione e manutenzione delle UDR (pulizie, ristoro, utenze etc.), la partecipazione a corsi di formazione, il rimborso spese per gli attivisti, spese relative alla comunicazione, promozione e pubblicità.
- Ammortamenti per 216.072,49 euro: ammortamenti annuali relativi all'attivo immobilizzato (si vedano i punti 4 e 6 e relativi schemi). Tale voce viene epurata parzialmente dall'utilizzo dei fondi creati appositamente come indicato al punto 9).
- Accantonamenti per rischi ed oneri per 274.430,06 euro: accantonamenti che sono avvenuti nel 2021 ovvero accantonamento al fondo cinque per mille poi usato per 8.230,06 euro, accantonamenti al fondo Realizzazione UdR per 200.000,00 euro (contributo Aiutiamo Brescia) e accantonamenti al fondo Realizzazione UdR Cunettone per 66.200,00 euro.

Le altre voci hanno importi più contenuti delle voci sopra descritte.

12) una descrizione della natura delle erogazioni liberali ricevute;

A bilancio non ci sono erogazioni liberali ricevute.

13) Il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria, nonché il numero dei volontari iscritti nel registro dei volontari di cui all'art. 17, comma 1, che svolgono la loro attività in modo non occasionale

Il numero medio dei dipendenti nell'anno 2021 è stato di 13,32, nello specifico:

- 1 quadro
- 11,07 impiegati
- 1,25 operai.

14) l'importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo, all'organo di controllo, nonché al soggetto incaricato della revisione legale. Gli importi possono essere indicati complessivamente con riferimento alle singole categorie sopra indicate;

L'organo esecutivo non percepisce nessun compenso, solo eventualmente rimborsi spese come da delibere di consiglio degli anni passati.
L'Assemblea ha scelto come organo di controllo il revisore unico Dr. Antonio Galuppini il quale percepisce un compenso annuale pari a 4.500 euro al quale va aggiunto Iva ed oneri collegati.

15) un prospetto identificativo degli elementi patrimoniali e finanziari e delle componenti economiche inerenti i patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui all'art. 10 del decreto legislativo n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni

L'Associazione non ha posto in essere alcuna operazione riconducibile al caso in esame.

16) le operazioni realizzate con parti correlate, precisando l'importo, la natura del rapporto e ogni altra informazione necessaria per la comprensione del bilancio relativa a tali operazioni, qualora le stesse non siano state concluse a normali condizioni di mercato. Le informazioni relative alle singole operazioni possono essere aggregate secondo la loro natura, salvo quando la loro separata evidenziazione sia necessaria per comprendere gli effetti delle operazioni medesime sulla situazione patrimoniale e finanziaria e sul risultato economico dell'ente

Nel corso del 2021 abbiamo usufruito del fornitore Officine Italia srl (società riconducibile al Presidente Gabriele Pagliarini):

15/01/2021	€	658,80	N. 2 Pedane in legno
30/12/2021	€	1.220,00	Mancorrenti in acciaio inox - paletti in acciaio
21/01/2021	€	366,00	Smontaggio frigo autoemoteca EC283MV
21/01/2021	€	366,00	Smontaggio frigo autoemoteca EC284MV
TOTALE	**€**	**2.610,80**	

Nel corso del 2021 sono state rimborsate le seguenti spese ai seguenti consiglieri in carica al 31/12/2021:

Bontempi Paolo	276,60 €
Montini Daris	90,90 €
Rizzardi Angelo	69,00 €
Seneci Patrizia	529,20 €
Spada Luigi	1.861,10 €

Non ci sono altre operazioni realizzate con parti correlate.

17) la proposta di destinazione dell'avanzo, con indicazione degli eventuali vincoli attribuiti all'utilizzo parziale o integrale dello stesso, o di copertura del disavanzo

La perdita di esercizio 2021 è pari a 13.372,79 euro.
Il Consiglio Direttivo propone di coprire tale perdita utilizzando il Fondo Attività Sociali Future (inserito nella voce riserve di utili o avanzi di gestione nel patrimonio libero).

18) l'illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione. L'analisi è coerente con l'entità e la complessità dell'attività svolta e può contenere, nella misura necessaria alla comprensione della situazione dell'ente e dell'andamento e del risultato della sua gestione, indicatori finanziari e non finanziari, nonché una descrizione dei principali rischi e incertezze. L'analisi contiene, ove necessario per la comprensione dell'attività, un esame dei rapporti sinergici con altri enti e con la rete associativa di cui l'organizzazione fa parte

Alleghiamo un rendiconto finanziario degli ultimi 4 anni dove emerge una capacità di "fare cassa" nonostante alcuni anni con un risultato finale negativo.
Doveroso segnalare che nel 2021 l'assorbimento di cassa per 259K circa è dovuto esclusivamente all'investimento nella nuova UDR di Cunettone di Salò già a bilancio per 559K circa (sostenuta da risorse proprie, dal supporto di tante Avis Comunali sia come prestito che a fondo perduto), il Consiglio ha già deliberato un mutuo per circa 300K a sostegno di tale investimento, tale finanziamento è già stato deliberato anche dall'istituto di credito ma al momento non ancora erogato (il Consiglio deciderà se e quando eventualmente farlo erogare).

Descrizione	esercizio 31/12/2021	esercizio 31/12/2020	esercizio 31/12/2019	esercizio 31/12/2018
A. Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa				
Utile (perdita) dell'esercizio	(13.373)	33.172	(105.232)	(88.420)
Imposte sul reddito	-	-	-	-
Interessi passivi (interessi attivi)	10	994	2.990	4.989
(Plusvalenze) / minusvalenze derivanti dalla cessione di attività				
di cui immobilizzazioni materiali				16.621
di cui immobilizzazioni immateriali				
di cui immobilizzazioni finanziarie				(4.070)
1. Utile (perdita) dell'esercizio prima delle imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione nel capitale circolante netto	(13.363)	34.166	(102.242)	(70.880)
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto				
Accantonamenti ai fondi (compreso TFR)	304.418	35.079	20.139	339.619
Ammortamenti delle immobilizzazioni	216.072	214.849	236.549	250.173
Svalutazioni per perdite durevoli di valore				
Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	520.490	249.928	256.688	589.792
2. Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto	507.127	284.094	154.446	518.912
Variazioni del capitale circolante netto				
Decremento/(incremento) delle rimanenze	2.958	(1.034)	1.152	(4)
Decremento/(incremento) dei crediti verso clienti	90.001	67.188	110.937	(323.619)
Incremento/(decremento) dei debiti verso fornitori	17.303	269.572	(39.424)	58.393
Decremento/(incremento) dei ratei e risconti attivi	(5.839)	(11.448)	1.258	43.381
Incremento/(decremento) dei ratei e risconti passivi	3.000	7.200		

Descrizione	esercizio 31/12/2021	esercizio 31/12/2020	esercizio 31/12/2019	esercizio 31/12/2018
Altri decrementi/(Altri incrementi) del capitale circolante netto				
Totale variazioni del capitale circolante netto	107.423	331.478	73.923	(221.849)
3. Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto	614.550	615.572	228.369	297.063
Altre rettifiche				
Interessi incassati/(pagati)	(10)	(994)	(2.990)	(4.989)
(Utilizzo dei fondi)	(116.883)	(4.383)	(13.270)	(21.359)
Totale altre rettifiche	(116.893)	(5.377)	(16.260)	(26.348)
FLUSSO FINANZIARIO DELL'ATTIVITA' OPERATIVA (A)	497.657	610.195	212.109	270.715
B. Flussi finanziari derivanti dall'attività di investimento				
Immobilizzazioni materiali	(747.184))	(272.290)	(30.328)	(49.066)
(Investimenti)				
Disinvestimenti		50.000	50.000	50.000
Immobilizzazioni immateriali				
(Investimenti)	(10.062)	(17.856)	(8.290)	(7.944)
Disinvestimenti				
Immobilizzazioni finanziarie				
(Investimenti)				
Disinvestimenti				
Attività finanziarie non immobilizzate				
(Investimenti)				(202.311)
Disinvestimenti				27.586
(Acquisizione di rami d'azienda al netto delle disponibilità liquide)				
Cessione di rami d'azienda al netto delle disponibilità liquide				
FLUSSO FINANZIARIO DELL'ATTIVITA' DI INVESTIMENTO (B)	(757.246)	(240.146)	11.382	(181.735)
C. Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento				
Mezzi di terzi				
Incremento (Decremento) debiti a breve verso banche				
Accensione finanziamenti				
(Rimborso finanziamenti)		(135.308)	(89.061)	(101.723)
Mezzi propri				
Aumento di capitale a pagamento				
(Rimborso di capitale)				
Cessione (acquisto) di azioni proprie				
(Dividendi e acconti su dividendi pagati)				
FLUSSO FINANZIARIO DELL'ATTIVITA' DI FINANZIAMENTO (C)		(135.308)	(89.061)	(101.723)
INCREMENTO (DECREMENTO) DELLE DISPONIBILITA' LIQUIDE (A+-B+-C)	(259.589)	234.741	134.430	(12.743)
Disponibilità liquide a inizio esercizio	825.287	590.546	456.116	468.859
Disponibilità liquide a fine esercizio	565.698	825.287	590.546	456.116

19) l'evoluzione prevedibile della gestione e le previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari

La gestione caratteristica dell'Associazione, visti i numerosi investimenti effettuati e relativi ammortamenti, con queste tariffe di rimborso purtroppo registra un risultato economico negativo.
È in previsione l'aumento delle tariffe per le associazioni che effettuano la raccolta e questo sicuramente ci potrebbe consentire un miglioramento a livello economico della gestione caratteristica.

Dal punto di vista patrimoniale l'attivo immobilizzato pari a 4.158K è completamente coperto dal Patrimonio Netto (3.682K) e dai fondi per rischi e oneri (866K) che vengono annualmente utilizzati a calmierare gli ammortamenti.

Il fondo TFR pari a 126K, a tutela dell'associazione e dei lavoratori dipendenti, è coperto da un investimento specifico che a bilancio cuba 202K (altri titoli).

I crediti vengono regolarmente incassati nei tempi stabiliti e i piani di rientro concordati con le Avis procedono con regolarità.

Con questi parametri si ritiene che si possano mantenere tranquillamente gli equilibri economici e finanziari.

20) l'indicazione delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie, con specifico riferimento alle attività di interesse generale

Al fine di perseguire le finalità statutarie Avis Provinciale di Brescia:

a) Partecipa alla programmazione delle attività trasfusionali a livello Provinciale, in conformità al disposto delle leggi vigenti in materia, rappresentando l'associazione negli organismi istituzionali e presso le istituzioni di livello Provinciale, fornendo direttive e linee di indirizzo alle proprie associate per l'attuazione e il coordinamento delle politiche di settore sul territorio Provinciale;
b) Partecipa all'elaborazione delle politiche del terzo settore, con particolare riferimento all'associazionismo ed al volontariato, rappresentando l'associazione negli organismi di settore istituzionalmente previsti e cooperando all'interno degli organismi associativi di coordinamento;
c) Promuove e organizza campagne provinciali di comunicazione sociale, informazione e promozione del dono del sangue, coordinandosi con le proprie associazioni aderenti e con le istituzioni competenti, nonché tutte le attività di comunicazione esterna, interna ed istituzionale, di propria competenza;
d) Collabora con le altre associazioni di settore e con quelle affini che promuovono l'informazione a favore della donazione di organi e della donazione del midollo osseo;
e) Coordina il flusso informativo a livello provinciale;
f) Promuove la conoscenza delle finalità associative e delle attività svolte e promosse attraverso la stampa associativa, nonché la pubblicazione di riviste, bollettini e materiale multimediale;

g) Svolge attività di formazione nelle materie di propria competenza anche per istituzioni ed organizzazioni esterne, con particolare riferimento al mondo della scuola e delle Forze Armate;
h) Promuove e partecipa ad iniziative di raccolta di fondi finalizzate a scopi solidali ed umanitari, al sostegno della ricerca scientifica;
i) Sostiene le Avis Comunali nella gestione della "chiamata del donatore", anche attraverso sistemi informativi;
j) Svolge direttamente, in accordo al sistema trasfusionale regionale, la raccolta di sangue intero in Unità di raccolte accreditate dal sistema sanitario, in conformità alla normativa vigente.

21) informazioni e riferimenti in ordine al contributo che le attività diverse forniscono al perseguimento della missione dell'ente e l'indicazione del carattere secondario e strumentale delle stesse;

Nel corso del 2021, in piena emergenza sanitaria, Avis Provinciale Brescia ha deciso di mettersi a disposizione dell'Ospedale Civile di Brescia collaborando presso l'HUB Vaccinale presso Brixia Forum a Brescia.
Attività del tutto straordinaria che è stata inserita nelle attività diverse.
Tale attività è terminata nel 2021.

Tra le entrate troviamo 30.000 euro di contributo dalla Fondazione Comunità Bresciana a sostegno di questo specifico progetto e 295.705 euro di contributo da parte degli Spedali Civili in base ad una convenzione firmata che prevedeva il rimborso per il personale amministrativo sanitario impiegato.

Nei costi troviamo spese per personale per 33.957,08 euro, abbiamo utilizzato il nostro personale dipendente per alcune mansioni:

- Amministrativo livello B dedicato al progetto per 6 mesi = 15.338,04 euro
- Amministrativi livello C per 172 ore = 3.237,04 euro
- Personale infermieristico dipendente livello D per 60 turni = 10.920,00 euro
- Quadro livello F per 130 ore = 4.462,90 euro

Nei costi troviamo spese per servizi per 292.906,97 euro ovvero il pagamento del personale medico e paramedico da noi chiamato per la gestione della campagna vaccinale, oltre ad alcuni costi collegati per tale gestione:

- Personale Medico e paramedico esclusivo e non esclusivo HUB = 258.940,57 euro
- Costo INPS Collaboratori HUB = 1.380,00 euro
- Costo INAIL Collaboratori HUB = 620,00 euro
- Costo ENPAPI Collaboratori HUB = 19.500,00 euro
- Costo studio Armanni = 9.565,49 euro
- Costo Medicina del Lavoro = 2.903,60 euro

L'attività straordinaria "Campagna Vaccinale HUB Brescia" si chiude con un leggero disavanzo di 1.161,74 euro, in un momento straordinario come quello della campagna vaccinale Avis Provinciale Brescia ha fornito il proprio contributo fornendo professionalità agli Spedali Civili confermandosi un valido partner anche nelle emergenze.

22) un prospetto illustrativo dei costi e dei proventi figurativi, se riportati in calce al rendiconto gestionale, da cui si evincano:

a. *i costi figurativi relativi all'impiego di volontari iscritti nel registro di cui all'art. 17, comma 1 del decreto legislativo 2 agosto 2017, n. 117 e successive modificazioni ed integrazioni;*
b. *le erogazioni gratuite di denaro e le cessioni o erogazioni gratuite di beni o servizi, per il loro valore normale;*
c. *la differenza tra il valore normale dei beni o servizi acquistati ai fini dello svolgimento dell'attività statutaria e il loro costo effettivo di acquisto;*

accompagnato da una descrizione dei criteri utilizzati per la valorizzazione degli elementi di cui agli alinea precedenti;

Non abbiamo inserito costi e proventi figurativi.

23) la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, per finalità di verifica del rispetto del rapporto uno a otto, di cui all'art. 16 del decreto legislativo 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda, ove tale informativa non sia già stata resa o debba essere inserita nel bilancio sociale dell'ente

Il rapporto retributivo uno a otto, di cui all'art. 16 del decreto legislativo 117/2017 vede per l'anno 2021 una retribuzione annua lorda variabile, sulla base del ruolo ricoperto, tra 21.354€ e 47.277€. Avis Provinciale di Brescia rispetta i trattamenti economici e normativi previsti dai CCNL, sono state implementate le modifiche introdotte dal CCNL 2020 sia nelle tempistiche sia nelle modalità previste.

24) una descrizione dell'attività di raccolta fondi rendicontata nella Sezione C del rendiconto gestionale, nonché il rendiconto specifico previsto dall'art. 87, comma 6 dal quale devono risultare, anche a mezzo di una relazione illustrativa, in modo chiaro e trasparente, le entrate e le spese relative a ciascuna delle celebrazioni, ricorrenze o campagne di sensibilizzazione effettuate occasionalmente di cui all'art. 79, comma 4, lettera a) del decreto legislativo n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni

La nostra Associazione non realizza raccolte fondi abituali.
Nella voce raccolte fondi occasionali ci sono 1.055 euro, tali fondi sono derivanti dall'organizzazione della Family Walking in collaborazione con BAM, AIL e ADMO.

Il presente progetto di bilancio è stato validato dal Comitato Esecutivo in data 15 marzo 2022 e dal Consiglio Direttivo in data 17 marzo 2022 e si propone all'Assemblea dei Soci il 26 marzo 2022 per la definitiva approvazione.

Il Tesoriere Francesco Piovani

ASSOCIAZIONE VOLONTARI ITALIANI SANGUE
AVIS Provinciale Brescia

Piazzetta AVIS, 1
25124 BRESCIA
C.F. 98047730175
PERSONALITA' GIURIDICA DPGR 6.603/2012

BILANCIO PREVISIONALE ANNO 2022

***

ONERI	31/12/2022	PROVENTI E RICAVI	31/12/2022
1) Oneri da attività tipiche		**1) Proventi e ricavi attività tipiche**	
1.1) Acquisti	62.000,00	1.1) Rimborso costi per attività associative	3.310.000,00
1.2.) Spese per donazioni	75.000,00	1.2) Altri rimborsi da convenzione	10.000,00
1.2.) Servizi e Godimento beni di terzi	400.000,00	1.3) Altri rimborsi	10.000,00
1.4) Personale dipendente e prestazioni mediche e paramediche	1.100.000,00	1.4) Rimanenze finale di materiale	36.400,00
1.5) Ammortamenti	260.000,00	1.5) rimborso da Ospedale Civile	30.000,00
1.6) Oneri diversi di gestione	50.000,00		
1.7) Esistenze iniziali di materiale	36.400,00		
1.8) Accantonamenti	51.253,00		
Totale oneri da attività tipiche	**2.034.653,00**	**Totali prov. e ricavi att. Tipiche**	**3.396.400,00**
2) Oneri promoz. e raccolta fondi		**2) Proventi da raccolta fondi**	
2.1) Giornali e periodici	10.000,00	2.1) Contributi da associazioni	10.000,00
2.2) Spese per promozione e propaganda	35.000,00	2.2) Contributi da privati	-
2.3) Spese per iniziative ricreativo/culturali	10.000,00	2.3) Contributi Cinque per mille	1.000,00
Totale oneri prom. e racc.fondi	**55.000,00**	**Totale proventi da raccolta fondi**	**11.000,00**
3) Contributo Avis Periferiche		**3) Contributi da Avis Periferiche**	
3.1) Contributi ad Avis periferiche	1.300.000,00	3.1) Avis Comunali	15.000,00
3.2) contributi diversi	42.000,00		
Totale Oneri da attività accessorie	**1.342.000,00**	**Totale Proventi e ricavi att. access.**	**15.000,00**
4) Oneri finanziari e patrimoniali		**4) Proventi finanziari e patrimoniali**	
4.1) su rapporti bancari	5.000,00	4.1) da rapporti bancari	700,00
		4.2) Fotovoltaico	13.553,00
Totale oneri finanziari e patrimon.	**5.000,00**	**Totale proventi finanz. e patr.**	**14.253,00**
5) Oneri di supporto generale	-		
TOTALE ONERI	**3.436.653,00**	**TOTALE PROVENTI E RICAVI**	**3.436.653,00**
Risultato gestionale positivo	**-**		
Totale a pareggio	**3.436.653,00**		

Verificato dall'Organo di Controllo in data 16 giugno 2022 come da "Attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida di cui al decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019".

Approvato dal Consiglio Direttivo nella seduta del 27 giugno 2022.